



Bilancio Sociale EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La **cooperativa sociale eureka**, nel rispetto delle disposizioni di legge, **attribuisce un valore fondamentale alla stesura del bilancio sociale** quale occasione di rivalutazione e approfondimento della *vision*, della *mission* e dei valori fondanti la cooperativa stessa.

Il bilancio sociale **viene redatto da una parte dei soci**.

E' uno strumento di comunicazione verso l'esterno ed è il prodotto finale di un processo decisionale e gestionale che **coinvolge l'intera cooperativa**.

Il bilancio sociale è:

-una sorta di rendicontazione sulla assunzione di responsabilità verso l'esterno,

-un elemento di controllo e di programmazione interna dei servizi erogati,

-lo strumento atto ad affermare i valori della cooperativa e le modalità tramite le quali realizzare gli obiettivi predefiniti.

Il bilancio sociale spiega con chiarezza l'assetto organizzativo, presenta i rapporti con la comunità di riferimento, illustra l'impatto economico, sociale e lavorativo prodotto a garanzia dei soci nonché dei destinatari dell'operato della cooperativa.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2022** registra un **utile di euro 1.711,11** a fronte di un **valore della produzione pari a 562.554,00 euro**.

La lettera del Presidente

SCOPO DELLA COOPERATIVA

Ai sensi dell'articolo 2 della Legge 59/1992 e dell'articolo 3 dello statuto sociale, lo **scopo** della cooperativa consiste nel creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'integrazione sociale dei cittadini e si realizza in forme di aiuto a **personenon** completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da **disturbi del comportamento**.

EFFETTI DELLA PANDEMIA DA COVID 19

Gli effetti della pandemia da covid 19 hanno avuto **una conseguenza negativa nel primo semestre del 2022**. Un residente, infatti, alla fine di giugno è stato dimesso e trasferito in altra struttura in seguito all'aggravarsi della sua condizione psichica. Le sue fragili condizioni psichiche hanno molto risentito delle restrizioni dovute all'isolamento. Si è reso pertanto necessario, in accordo con i servizi sociali inviati, individuare una struttura a maggior contenimento, rispetto ad èureka.

Nel secondo semestre, finalmente **sono riprese** quasi completamente **le attività esterne**.

Dal **27 giugno al 2 luglio** si è svolta la tanto desiderata **VACANZA ESTIVA**, presso la casa per ferie San Giachino al Castello a **Ballabio (LC)**.

Alla vacanza estiva ha partecipato anche una persona che usufruisce dei percorsi di sollievo.

La vacanza ha dato finalmente slancio alla ripresa delle attività e delle relazioni, dopo il lungo periodo di isolamento.

SERVIZI OFFERTI

Anche **nel 2022**, èureka ha offerto **SERVIZI DI QUALITA'** attraverso Percorsi Educativi Personalizzati.

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa"**.

A tale proposito, il **2022** è stato un anno **molto importante** e significativo per èureka, segnato positivamente dall'**ACQUISTO DELLA NUOVA SEDE DI ALBIATE (MB)**.

Il **31 maggio**, infatti, è stato stipulato il **rogito** e l'**8 novembre** è stato effettuato il **trasferimento** di tutti i residenti da Vedano al Lambro alla nuova abitazione.

La nuova casa di èureka ha generato **un cambiamento** notevolmente **positivo** sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

I nuovi spazi hanno permesso di **augmentare il numero dei posti disponibili** sia per la residenzialità stabile, che per i percorsi di sollievo alle famiglie.

I **residenti**, inoltre, hanno da subito manifestato un evidente **benessere** grazie agli ampi **spazi sia interni che esterni**.

Per poter agevolare le operazioni di trasloco, si è reso necessario trasferire tutti i residenti nella struttura ricettiva San Gioachino al Castello di **Ballabio dal 24 ottobre all'8 novembre**.

Nel 2022, al termine del contenimento della pandemia da covid 19, sono ripresi i **PROGETTI DI SOLLIEVO ALLE FAMIGLIE e il DOPO DI NOI** (Legge 112/2016), complessivamente per 9 persone.

I **PROGETTI DI RESIDENZIALITA' STABILE** nel 2022 hanno interessato inizialmente 15 persone.

In seguito, si sono verificate 2 dimissioni, una nel mese di giugno e una nel mese di dicembre.

PROSPETTIVE FUTURE

Riguardo alle **PROSPETTIVE FUTURE**, la nuova sede di Albate offre una grande possibilità di **SVILUPPO DEI SERVIZI**, per gli ampi spazi a disposizione sia interni che esterni.

Si prevede per il 2023 il raggiungimento di alcuni **importanti obiettivi**:

- richiesta della **autorizzazione al funzionamento** al Comune di Albate per l'**unità di offerta sperimentale**
- **recupero del sottotetto**, per cui verrà richiesto un contributo alla Fondazione Cariplo, per la realizzazione di un nuovo appartamento
- **organizzazione di attività e laboratori interni ed esterni**, anche in collaborazione con le risorse del territorio
- **sensibilizzazione e coinvolgimento delle organizzazioni di volontariato del territorio**

RACCOLTA TAPPI

In collaborazione con il territorio, èureka ha continuato anche nel 2022 l'iniziativa della **RACCOLTA TAPPI DI PLASTICA E DI SUGHERO** destinati al **RICICLO**.

Nota metodologica

NOTA METODOLOGICA SULLA STESURA DEL BILANCIO

Per l'**elaborazione del bilancio sociale** si è fatto riferimento alle disposizioni di legge.

Con le novità inserite per la stesura del bilancio, ci siamo avvalsi delle indicazioni fornite da Legacoop, a cui siamo associati.

Nel corso dell'anno si sono raccolte le informazioni relative all'attività svolta al fine di sintetizzarle e tradurle in questo documento che verrà approvato dall'assemblea dei soci e depositato ai sensi della normativa vigente.

I criteri utilizzati per la stesura del presente bilancio sono

- Competenza
- Comparabilità
- Completezza
- Attendibilità
- Neutralità
- Veridicità
- Chiarezza
- Trasparenza

Il bilancio sociale verrà distribuito in formato elettronico non modificabile ai soci e verrà reso fruibile per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- pubblicazione **sul sito** internet della cooperativa sociale èureka all'**indirizzo: www.eurekacooperativasociale.it**
- distribuzione di **copie cartacee** agli stakeholder e durante eventi pubblici.
- diffusione di **copie digitali** in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

03398050132

Codice Fiscale

03398050132

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** intellettiva, che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia d'origine e necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita.

- **Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.**

Opera in **collaborazione con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona e ad un suo sviluppo armonico.

Offre **sostegno alle famiglie** di persone con disabilità, organizzando **sollevi temporanei**, durante la settimana, nel fine settimana e nei periodi di vacanza.

Elabora percorsi di avvicinamento alla residenzialità nell'ottica del progetto **DOPO DI NOI (Legge 112/2016)** Realizza **progetti di socializzazione e/o attività occupazionali** aperti al territorio.

Il progetto DOPO DI NOI PER L'ANNO 2022/2023 ha coinvolto 3 persone, per un totale stanziato da parte di ASC Insieme per il Sociale, Ufficio di Piano - Ambito di Cinisello Balsamo di **euro 6.889,05**.

Promuove la **formazione permanente**, quale principale strumento professionale di progettualità educativa, di consapevolezza e di approfondimento personale, per **favorire lo sviluppo integrale della persona e l'incontro tra persone**.

La cooperativa èureka, trasferitasi ad Albiate, risponde al bisogno di persone con disabilità di grado medio-lieve e medio-grave, che necessitano di un progetto di vita di maggiore autonomia, rispetto all'ambito familiare, all'interno di un contesto protetto. La necessità è quella di avere una casa per:

- potersi **affrancare dalla famiglia** di origine e **autodeterminarsi**
- condividere **spazi di relazione e socializzazione**, per una maggiore **autonomia**.

Per ciascuno si realizza un "Progetto Educativo Personalizzato" per favorire l'**autodeterminazione**, l'**inclusione**, la **socializzazione** e la **cura** per una relazione attenta e proi-cua con la famiglia, dove possibile, e il contesto sociale d'origine.

E' garantita

- **una presenza di personale educativo e ausiliario diurna e serale per 24 ore al giorno tutti i giorni per 365 giorni l'anno;**
- **una presenza notturna con personale di sostegno alle i-gure educative.**

Alcuni residenti svolgono **attività occupazionali** presso adeguate strutture del territorio, in collaborazione con i servizi sociali invianti.

Altri, per i quali i servizi sociali invianti non sostengono attività esterne, partecipano ad attività interne e/o esterne organizzate da èureka in collaborazione anche con organismi di volontariato locale. per persone con

Durante l'anno viene organizzata una **vacanza estiva** di una settimana.

I progetti di **residenzialità stabile nel 2022** hanno interessato **15 persone (una dimissione a luglio 2022 e una a dicembre)**.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa è eukasi è sempre impegnata a **collaborare con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrato della persona.

Nell'anno **2022**, a causa del contenimento della pandemia da covid 19, che ha interessato ancora il primo semestre, le attività esterne sono riprese gradualmente nel secondo semestre.

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, la cooperativa è eukasi è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **“sentirsi a casa”**.

Il **2022** è stato caratterizzato da una **svolta significativa per la cooperativa** determinata dall'acquisto della **nuova sede** ad Albate. Tale cambiamento è una risorsa non solo per eureka, ma anche per l'intero territorio.

Nella prospettiva di **tessere legami con il territorio**, nel mese di luglio alcuni residenti hanno iniziato a frequentare, una volta alla settimana, l'associazione Argento vivo nel parco di Villa Campello.

L'esperienza si è rivelata molto positiva, grazie anche all'accoglienza e alla partecipazione dei volontari.

Nel 2022 eureka ha ricevuto **donazioni** dalla Banca di Credito Cooperativo di Triuggio Filiale di Vedano al Lambro, dagli arbitri di pallavolo del CSI di Milano, da privati anche attraverso il portale messo a disposizione dalla Fondazione Italia per il Dono.

Regioni

Lombardia

Province

Monza e della Brianza, Milano

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Via 2 Giugno 4	20847		
Regione	Provincia	Comune	
Lombardia	Monza e della Brianza	Albate	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3487447480	0000000000	ecolombo.eureka@gmail.com	www.eurekacooperativasociale.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Eureka nasce nel 2012.

Il termine **“eureka”** è mutuato dalla nota espressione di Archimede col significato di **“ho scoperto”**, **“ho trovato”** e vuole esprimere l'elemento di sorpresa, novità, stupore e di **meraviglia** che la vita sempre offre, anche in situazioni di oggettiva ed evidente difficoltà.

eureka è la consapevolezza e l'augurio a non perdere mai la meraviglia del vivere anche nelle situazioni più dolorose, estreme, faticose di cui la vita stessa a volte ci carica.

eureka è l'andare oltre il peso della quotidianità per vivere ogni istante con novità e nella pienezza **direlazioni feconde**, possibili solo in spazi di **condivisione**.

un progetto educativo

èureka si dedica alla cura delle persone con disabilità dal punto di vista psico-fisico, per garantire a ciascuno un benessere globale a partire dai bisogni e desideri individuali e collettivi.

Il percorso educativo favorisce l'autonomia e promuove l'incontro tra le persone, per una crescita umana fondata sulrispetto, la responsabilità e la libertà di ogni persona.

'stare insieme'

èureka è...

-un'esperienza di vita insieme, nella consapevolezza che *“ciò che conta prima di tutto è stare insieme”* (padre Luigi Arnoldi) ed *“imparare a salvare il tempo necessario per l'incontro con l'altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di accogliere altri mondi e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di vedere le differenze di apprezzarle”* (Giuseppe Mantovani, *L'elefante invisibile*).

-una casa dove abitare

èureka organizza e struttura contesti abitativi protetti per persone con disabilità che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita

èureka offre spazi di accoglienza, di incontro, di dialogo e di crescita umana nel quotidiano attraverso "Percorsi Educativi Personalizzati" in collaborazione con i Servizi sociali invianti e con le famiglie di origine, collabora con il territorio attraverso organismi di volontariato, cooperative sociali, associazioni, pubbliche amministrazioni e strutture orientate al benessere della persona e ad un suo sviluppo armonico, in un ottica di inclusione sociale.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La cooperativa èureka negli anni, e anche per tutto il 2022, è stata l'occasione per condividere il valore della solidarietà, della mutualità, della integrazione e dell'inclusione.

“E' una esperienza che ci ha coinvolti personalmente e fatto crescere umanamente, orientando le nostre energie e la nostra passione per il bene comune”.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale èureka si adopera per creare migliori opportunità di lavoro per i soci e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Tale scopo si realizza, attraverso percorsi educativi personalizzati, nella promozione e nella realizzazione di forme di aiuto a persone non completamente autosufficienti ed esposte al rischio di marginalità sociale, in quanto portatrici di disabilità intellettiva di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da disturbi del comportamento.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La cooperativa èureka dalla sua costituzione opera per creare un contesto sociale e lavorativo fondato sull'inclusione, affinché ciascuno, senza distinzione tra soci, utenti, lavoratori e collaboratori, possa sentirsi accolto.

L'operato della cooperativa si ispira ai seguenti valori: trasparenza nella gestione delle attività, nella rendicontazione e nei confronti degli stakeholder, responsabilità nei confronti delle persone che si rivolgono alla cooperativa, libertà nell'azione, democraticità della struttura, uguaglianza e imparzialità.

L'organizzazione interna della cooperativa èureka è articolata e gestita, dal punto di vista giuridico, da due organi sociali, previsti dallo statuto: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Assemblea dei Soci

L'assemblea dei soci è l'organo della cooperativa al quale hanno diritto/dovere di partecipare tutti i soci. E' l'ambito in cui si esercita pienamente il principio di partecipazione democratica dei soci alla vita della cooperativa. Si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

Nel 2022 si è riunita in data 23/06/2022 per l'approvazione del bilancio 2021.

- Nel 2023 si riunirà in data 17 aprile 2023 alle ore 10.00 ed occorrendo in seconda convocazione per il giorno 28 giugno 2023 alle ore 18.00 per l'approvazione del bilancio 2022.

Consiglio di Amministrazione

Il consiglio di amministrazione della società cooperativa sociale èureka è l'organo esecutivo e amministrativo investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, così come da statuto.

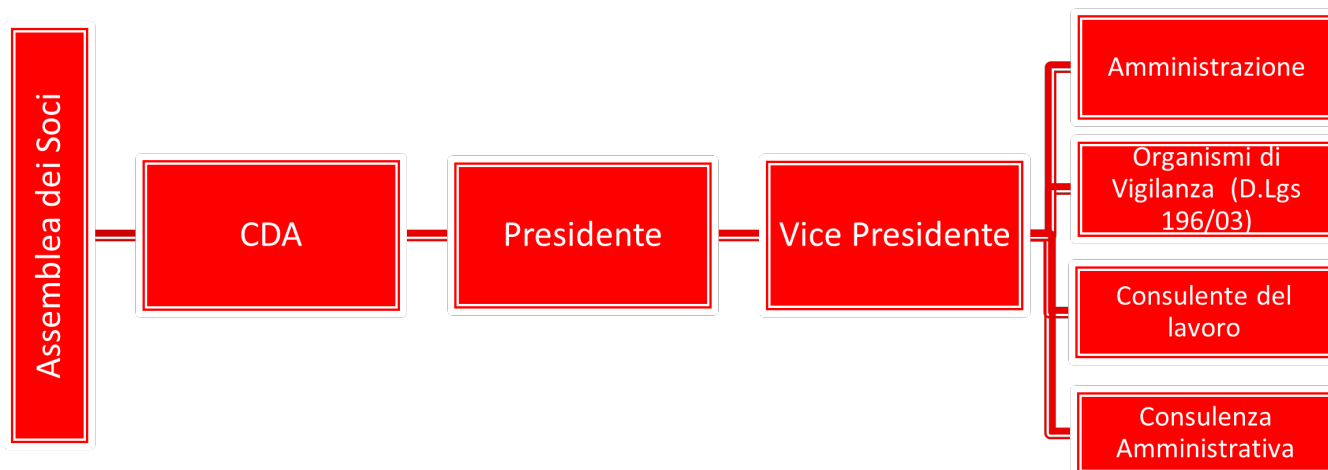
E' composto da tre persone come da statuto, la durata del mandato è di tre anni ed è rieleggibile.

Il presente CDA eletto con l'assemblea dei soci del 25/06/2020 termina il suo mandato al 31/12/2022.

Le cariche sociali che saranno confermate dall'assemblea dei soci con l'approvazione del bilancio 2022 rimarranno in carica fino al 31.12.2025.

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA della cooperativa Eureka è così composto:

Elisabetta Colombo, Presidente.

La presidente è eletta dal consiglio di amministrazione, ha la rappresentanza legale della cooperativa, convoca il consiglio di amministrazione e ne dirige i lavori, cura gli aspetti della comunicazione sociale interna ed esterna.

Isabella Chiacchio, Vicepresidente,

Carola Maria Ida Cazzaniga, Consigliere

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Chiacchio Isabella	Vice Presidente	15-03-2013	ancora in carica dalla prima nomina
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Cazzaniga Carola Maria Ida	Consigliere	15-03-2013	ancora in carica dalla prima nomina

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Elisabetta Colombo

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Femmine

3

Totale Femmine

%100.00

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente **non tutti i lavoratori sono soci**.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

Nel 2022 si sono registrate due nuove ammissioni (di cui 1 socio lavoratore).

Numero aventi diritto di voto

14

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
23-06-2022	0	0	%0.00

Mapa degli Stakeholder

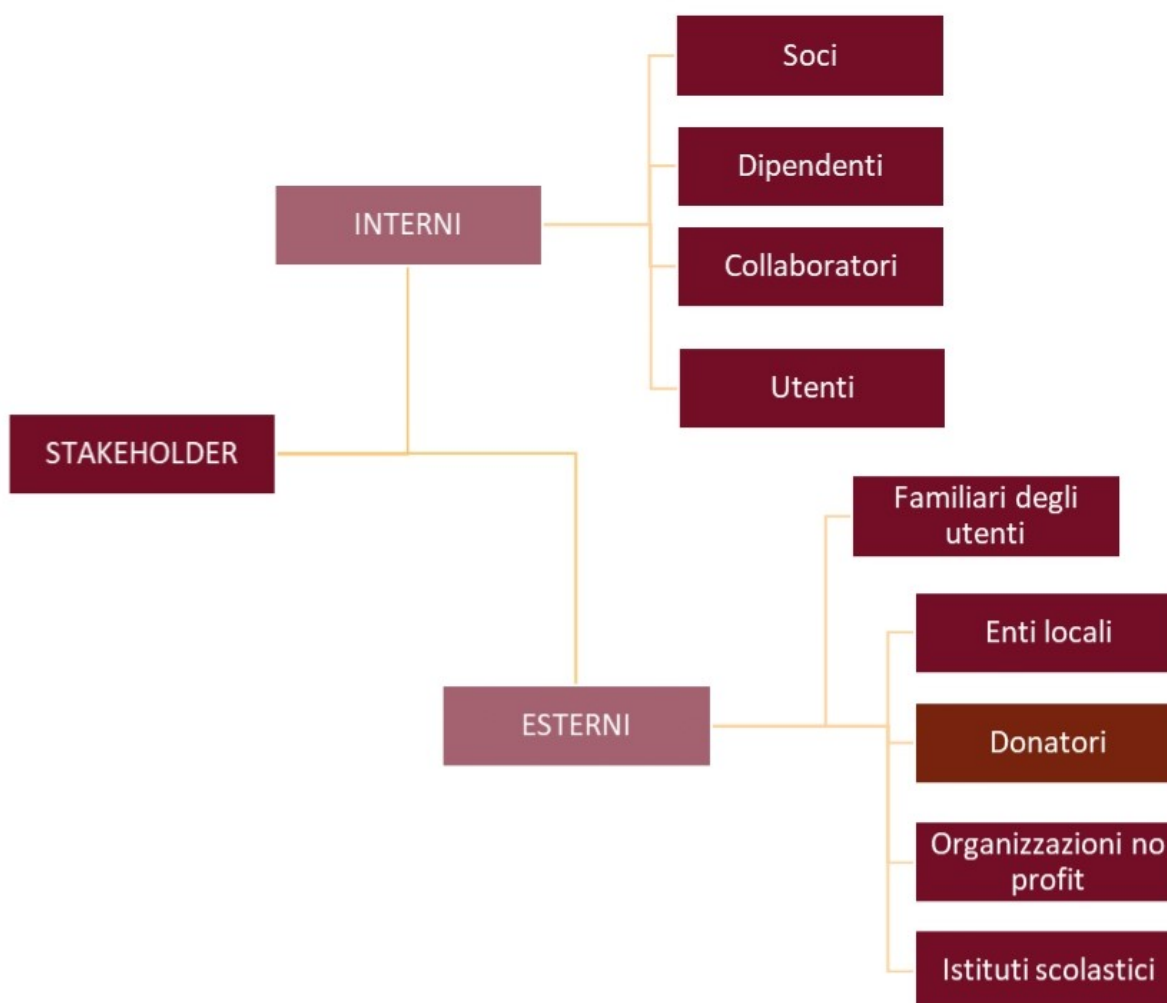
Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder o portatori di interesse sono i **soggetti, fisici o giuridici**, che risultano **coinvolti** nelle attività della cooperativa e in grado di **orientare il sistema valoriale** di riferimento nonché **la programmazione** dell'attività.

Allo stato attuale sono rappresentati dalle seguenti categorie:

- **Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di : Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo.
- **soci lavoratori**: responsabile, attività ricreative, autista
- **lavoratori non soci**: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo
- **soci volontari**: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore
- **enti locali**
- **organizzazioni di volontariato del territorio**
- **donatori**
- **Istituti scolastici**

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci

(titolo III dello statuto sociale), attualmente non tutti i lavoratori sono soci.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	12
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

5

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere			
	Maschi	6	%43
	Femmine	8	%57
			Totale 14.00
Età			
fino a 40 anni		2	%14.29
Dai 41 ai 60 anni		4	%28.57
Oltre 60 anni		8	%57.14
			Totale 14.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		14	%100.00
			Totale 14.00
Studi			
Laurea		5	%35.71
Scuola media superiore		8	%57.14
Scuola media inferiore		1	%7.14
			Totale 14.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
7	7	0	0
%50.00	%50.00	%0.00	%0.00
Totale			
14.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Al 31 dicembre 2022 la composizione delle risorse umane risulta così strutturata:

Numero degli occupati

Soci lavoratori 5, di cui 4 dipendenti (3 donne e 1 uomini) e 1 autonomo (donna)

Lavoratori non soci 12, di cui 10 dipendenti (8 donne e 2 uomini) e 2 autonomi (1 donna e 1 uomo)

Tipologia di contratto

CONTRATTO COLLETTIVO COOPERATIVE SOCIALI

Lavoratori totali (soci e non soci) 17, di cui donne 13, di cui soci 5;

Tempo indeterminato full time 6,

Tempo indeterminato part-time 4,

Tempo determinato full time 2

Tempo determinato part-time 2

Autonomi 3

Al 31.12.2022 è terminato 1 contratti a tempo determinato full time

EROGAZIONE DELL'ERT

Anche per l'anno 2022 non è stato erogato l'ERT secondo le disposizioni ministeriali.

Welfare aziendale

Numero Occupati

17

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi

1

occupati soci femmine

4

Totale

5.00

occupati non soci maschi

3

occupati non soci femmine

9

Totale

12.00

occupati soci fino ai 40 anni 2	occupati soci da 41 a 60 anni 3	occupati soci oltre 60 anni 0	
			Totale 5.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 4	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 6	occupati NON soci oltre i 60 anni 2	
			Totale 12.00

Occupati soci con Laurea 1	Occupati soci con Scuola media superiore 3	Occupati soci con Scuola media inferiore 1	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		Totale 5.00

Occupati NON soci con Laurea 1	Occupati NON soci con Scuola media superiore 8	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 3	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		Totale 12.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 5	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 5.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 5	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 7	
			Totale 12.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

6

Totale

6.00

B1 (ex 3° livello)

Autista con patente B/C Maschi

1

Totale

1.00

Addetto alla segreteria Femmine

1

Totale

1.00

C1 (ex 4° livello)

AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ Femmine

2

Totale

2.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Maschi

1

Educatore Femmine

1

Totale

2.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Maschi

1

Totale

1.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

1

Totale

1.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi 0	Occupati svantaggiati soci Femmine 0	Occupati svantaggiati non soci Maschi 0
Occupati svantaggiati non soci Femmine 0	fino a 40 anni 0	da 41 a 60 anni 0
oltre 60 anni 0	%0.00	%0.00
%0.00		
Laurea 0	%0.00	
Scuola media superiore 0	%0.00	
Scuola media inferiore 0	%0.00	
Scuola elementare 0	%0.00	
Nessun titolo 0	%0.00	
Nazionalità italiana 0	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%0.00	%0.00	%0.00
Totale		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
		Totale
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0
		Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 6	% 35.29
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 4	% 23.53
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 2	% 11.76
Dipendenti a tempo determinato e a part time 2	% 11.76
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 3	% 17.65
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 17.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 16.30	Retribuzione annua lorda massima 23.50	Rapporto 1.44
--	---	------------------

Dirigenti

Nominativo CDA	Tipologia indennità di carica	Importo 0
-------------------	----------------------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione

Anche nel 2022 èureka ha curato la **formazione del personale**.

La formazione è considerata un'attività strategica ed evolutiva della cooperativa, per supportare i bisogni professionali, gestionali, di promozione e sviluppo della cooperazione.

Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge.

E' continuata la preziosa e fruttuosa collaborazione con la dottoressa Maria Veri, pedagoga e Counselor Formatore – Analista Transazionale PTSTA-E, per il percorso di supervisione rivolta al personale educativo e direttivo, ogni tre settimane.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
70	17	4

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

I progetti di residenzialità stabile nel 2022 hanno interessato **15 persone di cui una dimessa a giugno e una dimessa a dicembre.**

Sono in aumento, le richieste di inserimento sia in residenzialità stabile, che per i percorsi temporanei di sollievo e di avvicinamento alla residenzialità nell'ambito del progetto DOPO DI NOI (legge 112/2016).

Elenchiamo i contratti in corso sia di residenzialità permanente che di sollievo:

Residenzialità permanente

- 8 contratti con i servizi sociali del Comune di Monza (uno dimesso)
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Trezzo sull'Adda
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Villasanta
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Besana in Brianza (dimesso)
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Cinisello Balsamo
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Seregno
- 1 contratto con il Comune di Veduggio
- 1 contratto con i familiari di una persona proveniente dalla Calabria.

Progetti di sollievo alle famiglie

I progetti attingono al fondo del DOPO DI NOI – Legge 112/2016:

- n. 1 persona residente nel Comune di Biassono
- n. 1 persona residente nel Comune di Desio
- n. 1 persona residente nel Comune di Cesano

I progetti attingono a risorse dei familiari:

- n. 2 persone residenti nei Comuni di Lissone e Cesano Maderno,
- n. 1 persona residente nel Comune di Villasanta, realizzato durante la vacanza estiva.

Il Progetto con il Fondo nazionale Politiche Sociali ex L. 162/98 per euro 6.889,05:

- n. 3 persone residenti nel Comune di Cinisello Balsamo tot. euro 6.889,05. Il 10% del totale è stato invece finanziato dalle famiglie.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Servizi residenziali	diretti 15	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .
Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Servizi semiresidenziali	diretti 8	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Anche nel 2022 la cooperativa ha operato per essere una risorsa sul territorio.

Ha effettuato un notevole salto di qualità, con l'acquisto di 2 immobili nel Comune di Albiate (Mb).

Questa operazione garantisce una maggiore stabilità della cooperativa nel tempo, rispetto alla precedente soluzione abitativa in locazione.

Migliora i servizi offerti e la qualità del lavoro degli operatori, grazie ai nuovi spazi a disposizione, più ampi e funzionali.

L'ampio giardino esterno di circa cinquemila metri quadrati offre la possibilità di incontri con il territorio oltre all'organizzazione di attività per i residenti.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

Nel secondo semestre, con la riduzione del contenimento della pandemia da covid 19, èureka ha ripreso gradualmente le attività educative, ricreative e socializzanti rivolte ai residenti in collaborazione con cooperative e associazioni di volontariato e pubbliche amministrazioni del territorio.

Nello specifico sono state riattivate le collaborazioni con l'asilo Litta di Vedano al Lambro, l'attività di tempo libero con il gruppo Sacro Cuore di Monza.

Nel mese di luglio, la cooperativa eureka è riuscita a garantire la vacanza estiva in totale sicurezza presso la struttura ricettiva delle suore canossiane di Ballabio

E' ripresa anche l'attività di raccolta tappi, che oltre a garantire una entrata per èureka e contribuire al riciclo e quindi alla salvaguardia dell'ambiente, offre la possibilità di creare relazioni importanti con il territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa èureka collabora con le pubbliche amministrazioni del territorio per l'individuazione, l'inserimento e la presa

in carico degli utenti.

Ha collaborato, in particolare, con il Comune di Vedano al Lambro per l'organizzazione di attività ricreative, aggregative e socializzanti e, verso la fine del 2022, anche con il Comune di Albiate, in seguito al trasferimento nella nuova sede.

Impatti ambientali

L'acquisto della nuova sede di Albiate permette a èureka di migliorare notevolmente la qualità dei servizi offerti, generando anche un importante impatto sull'ambiente, attraverso la riqualificazione dell'immobile secondo le nuove disposizioni di legge in materia di impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2022 la Cooperativa sociale èureka ha registrato un utile di euro 1.711,11 euro a fronte di un valore della produzione pari a 562.554,00 euro.

Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 la retta è rimasta invariata rispetto al 2021 per un ammontare giornaliero di euro 90,00.

PROGETTO : “Una casa nel cuore”

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona possa “sentirsi a casa”.

A tale proposito, il 2022 è stato un anno molto importante e significativo per èureka, segnato positivamente dall'acquisto della nuova sede di Albiate.

Il 31 maggio è stato stipulato il rogito l'8 novembre è avvenuto il trasferimento di tutti i residenti da Vedano al Lambro alla nuova abitazione.

La nuova casa di èureka ha generato un cambiamento notevolmente positivo sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

I nuovi spazi hanno permesso di aumentare il numero dei posti disponibili sia per la residenzialità stabile, che per i percorsi di sollievo alle famiglie.

I residenti, inoltre, hanno da subito manifestato un evidente benessere grazie agli ampi spazi interni che esterni.

Progetto “Quattro ruote: èureka!”

“Che bello! Un nuovo pullmino! In questa espressione di L. c'è tutta la meraviglia di èureka.

Non era più possibile organizzare uscite con tutti, utilizzando i nostri soli mezzi.

In previsione di un ampliamento del nostro servizio, si è reso necessario e urgente un nuovo automezzo.

Con l'acquisto del TALENTO a 9 posti ora possiamo

garantire il trasporto verso i Centri diurni

organizzare i trasporti per chi usufruire del progetto DOPO DI NOI (Legge 112/2016)

partecipare a uscite culturali, di svago e vacanze estive.

Il contributo di euro 9.600,00 relativo al bando Bando 2021.1 ASSISTENZA SOCIALE - Titolo QUATTRO RUOTE: èureka! è stato erogato dalla FMB a marzo 2022.

Rendicontazione raccolte fondi e donazioni

- Progetto “Una casa nel cuore”

Donazioni 2021	€ 33.930,00
-------------------	-------------

Donazioni
2022 € 19.883,11

- Donazioni per attività istituzionali € 12.989,00
- Raccolta tappi € 490,30
- Campagna natalizia € 2.000,00
- 5 x mille 2020-2021

16/12/2022	€ 2.467,51	A copertura parziale affitti 2022 sede di Vedano al Lambro
------------	------------	--

saldati nel 2023 da gennaio n. 4 rate.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€491.082,00
Attivo patrimoniale	€1.299.900,00
Patrimonio proprio	€42.350,00
Utile di esercizio	€1.711,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
562554	473077	429096

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	154868	% 27.53
Ricavi da aziende profit	498	% 0.09
Ricavi da persone fisiche	335716	% 59.68
Donazioni (compreso 5 per mille)	71472	% 12.70
Totale		
562'554.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	490584
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;	498
Totale	491'082.00

Agrigento

% 0.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa èureka crede fermamente nel **rispetto dell'ambiente e al contributo che può dare sia direttamente che indirettamente alla società.**

Opera nella quotidianità per **ridurre gli sprechi e migliorare la qualità delle relazioni sociali.**

Si adopera per vivere concretamente tali valori, **attraverso il progetto: "Abitare il mondo"**, che considera come una nuova sfida educativa di èureka.

In un tempo, come il nostro, in cui è fondamentale la **consapevolezza della tutela e della salvaguardia del mondo in cui viviamo** e che consegneremo alle generazioni future, **èureka non può esimersi dalla responsabilità di contribuire all'accura e alla costruzione di un mondo più umano e vivibile.**

Ciascuno, secondo le proprie capacità, può contribuire a "costruire la casa comune", attraverso relazioni aperte, fondate sul rispetto, la solidarietà e la bellezza di essere "cittadino del mondo" e offrire un contributo personale e collettivo in armonia con l'ambiente in cui vive.

Nel 2022 èureka si è impegnata concretamente in tal senso su diversi fronti:

- ha continuato la RACCOLTA TAPPI di PLASTICA e SUGHERO, destinati AL RICICLO
- ha acquistato la NUOVA SEDE di ALBIATE, migliorando i servizi offerti sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo. La nuova casa di èureka, grazie agli spazi più ampi e funzionali a disposizione, ha permesso di intraprendere relazioni nuove sul territorio, migliorando la qualità delle relazioni sociali

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Cooperativa Donghi	Tipologia Attività Inserimento di 2 utenti
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Cooperativa Solaris -Atelier	Tipologia Attività Inserimento di un utente
Tipologia Partner Associazioni no profit	Denominazione Partnership Asilo Litta Vedano al Lambro	Tipologia Attività Inserimento di un utente
Tipologia Partner Associazioni no profit	Denominazione Partnership Gruppo sacro Cuore Monza	Tipologia Attività Inserimento di 4 utenti
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Cooperativa Lambro Monza	Tipologia Attività Inserimento di 2 utenti
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Il Brugo Brugherio	Tipologia Attività Inserimento di un utente

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa èureka nel corso degli anni e anche per tutto il 2022 ha concentrato le proprie forze e le proprie energie per incarnare **gli elementi fondamentali della cooperazione**, della **solidarietà**, dell'**inclusione** e della **mutualità**.

Per èureka, infatti, è **essenziale che ciascuno contribuisca personalmente**, a partire dalle proprie capacità, **alla realizzazione di progetti orientati alla valorizzazione della persona, per il bene comune. Fondamentale è il coinvolgimento, la partecipazione e la valorizzazione degli stakeholder**, cioè i portatori d'interesse, soggetti fisici o giuridici, che risultano coinvolti nelle attività della cooperativa e in grado di orientare il sistema valoriale di riferimento nonché la programmazione dell'attività.

Allo stato attuale gli stakeholder sono rappresentati dalle seguenti categorie

-Utenti dei servizi e loro familiari provenienti dai comuni di Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo, Cesano Maderno, Lissone, Biassono, Milano, Veduggio con Colzano

-soci lavoratori

Tra i soci lavoratori sono contemplate le seguenti figure: responsabile, tecnico di attività ricreative, autista, addetto alla segreteria, educatrice

- lavoratori non soci

Tra i lavoratori non soci sono contemplate le seguenti figure: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo

-soci volontari

Tra i soci volontari sono contemplate le seguenti figure: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore

-enti locali

-organizzazioni di volontariato e cooperative sociali del territorio

Nel corso degli anni èureka, e anche per tutto il 2022, ha sempre dedicato particolare attenzione al coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni attraverso l'organizzazione di eventi quali feste, spettacoli teatrali e campagne di raccolta fondi

A causa del contenimento della pandemia da covid 19, èureka ha purtroppo dovuto ridurre gli incontri e gli eventi in presenza, ma ha mantenuto i contatti e il coinvolgimento degli stakeholder attraverso i canali social.

Data l'importanza della figura degli stakeholder, èureka continua a programmare anche per il prossimo futuro strategie atte a migliorarne il coinvolgimento.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Modalità di coinvolgimento

Modalità di coinvolgimento

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uno dei principali **obiettivi** della cooperativa èureka è il continuo approfondimento e miglioramento del processo di rendicontazione sociale, sia attraverso il coinvolgimento di realtà che ne possano **migliorare la stesura e l'aspetto grafico** sia attraverso il **coinvolgimento di soci e collaboratori**.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Redazione grafica	La cooperativa èureka si impegna a intensificare la diffusione del bilancio sociale attraverso i canali social. A tale proposito continua la collaborazione con il grafico per migliorarne anche l'impatto visivo.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Formazione del personale	Nel 2022 la cooperativa èureka si è impegnata a migliorare la formazione del personale, affidando l'incarico ad una nuova realtà del territorio, il Centro Medico Brianteo di Biassono (MB).

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione