



Bilancio Sociale EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La **cooperativa sociale eureka**, nel rispetto delle disposizioni di legge, **attribuisce un valore fondamentale alla stesura del bilancio sociale** quale occasione di rivalutazione e approfondimento della vision, della mission e dei valori fondanti la cooperativa stessa.

Il bilancio sociale **viene redatto da una parte dei soci**.

E' uno strumento di comunicazione verso l'esterno ed è il prodotto finale di un processo decisionale e gestionale che **coinvolge l'intera cooperativa**.

Il bilancio sociale è:

-una sorta di rendicontazione sulla assunzione di responsabilità verso l'esterno,

-un elemento di controllo e di programmazione interna dei servizi erogati,

-lo strumento atto ad affermare i valori della cooperativa e le modalità tramite le quali realizzare gli obiettivi predefiniti.

Il bilancio sociale spiega con chiarezza l'assetto organizzativo, presenta i rapporti con la comunità di riferimento, illustra l'impatto economico, sociale e lavorativo prodotto a garanzia dei soci nonché dei destinatari dell'operato della cooperativa.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2021** registra un **utile di euro 29.170,00** a fronte di un **valore della produzione pari a 473.077,00 euro**.

La lettera del Presidente

Ai sensi dell'articolo 2 della Legge 59/1992 e dell'articolo 3 dello statuto sociale, lo **scopo** della cooperativa consiste nel creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'integrazione sociale dei cittadini e si realizza in forme di aiuto a **persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da **disturbi del comportamento**.

Anche nel 2021, è eureka ha offerto **servizi di qualità** attraverso Percorsi Educativi Personalizzati.

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, è eureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa"**, in modo particolare nel difficile **periodo del contenimento della pandemia da covid 19**.

Le difficoltà gestionali ed educative dovute al contenimento della pandemia da covid 19 si sono manifestate **soprattutto nel primo periodo dell'anno**, sia per i costi sostenuti per l'acquisto di DPI, sia per la chiusura dei centri diurni frequentati da alcuni ospiti.

Nonostante le notevoli limitazioni per il contenimento della pandemia, è eureka è riuscita ad organizzare e garantire la **vacanza estiva dal 5 al 11 luglio** presso la casa per ferie delle suore canossiane a **Ballabio**.

In collaborazione con il territorio, è eureka ha continuato anche nel 2021 l'iniziativa della **RACCOLTA TAPPI DI PLASTICA E DI SUGHERO** destinati al **RICICLO**.

Nonostante il periodo di oggettiva difficoltà, è eureka è **in continua evoluzione**.

Nei mesi di gennaio, maggio e settembre sono entrate rispettivamente tre nuove persone due donne e un uomo, raggiungendo così **un numero totale di 15 persone in residenzialità stabile**.

In seguito all'andamento positivo e quindi alla necessità di ampliare e migliorare i servizi offerti, nel 2021 la cooperativa ha concentrato le proprie forze sulla ricerca di **un nuovo immobile e l'acquisto di un nuovo mezzo di trasporto**. **Il notevole sforzo di è eureka si è così concretizzato nel progetto: "Una casa nel cuore" e nel progetto: "Quattro ruote è eureka!"**

Nota metodologica

Per l'**elaborazione del bilancio sociale** si è fatto riferimento alle disposizioni di legge.

Con le novità inserite per la stesura del bilancio, ci siamo avvalsi delle indicazioni fornite da Legacoop, a cui siamo associati.

Nel corso dell'anno si sono raccolte le informazioni relative all'attività svolta al fine di sintetizzarle e tradurle in questo documento che verrà approvato dall'assemblea dei soci e depositato ai sensi della normativa vigente.

I criteri utilizzati per la stesura del presente bilancio sono

- Competenza
- Comparabilità
- Completezza
- Attendibilità
- Neutralità

- Veridicità
- Chiarezza
- Trasparenza

Il bilancio sociale verrà distribuito in formato elettronico non modificabile ai soci e verrà reso fruibile per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- pubblicazione sul sito internet della cooperativa sociale èureka all'indirizzo: www.eurekacooperativasociale.it
- distribuzione di copie cartacee agli stakeholder e durante eventi pubblici.
- diffusione di copie digitali in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

03398050132

Codice Fiscale

03398050132

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** intellettiva, che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia d'origine e necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita.

- ***Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.***

Opera in **collaborazione con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona e ad un suo sviluppo armonico.

Offre **sostegno alle famiglie** di persone con disabilità, organizzando **sollievi temporanei**, durante la settimana, nel fine settimana e nei periodi di vacanza.

Elabora percorsi di avvicinamento alla residenzialità nell'ottica del progetto **DOPO DI NOI (Legge 112/2016)** Realizza **progetti di socializzazione e/o attività occupazionali** aperti al territorio.

Promuove la **formazione permanente**, quale principale strumento professionale di progettualità educativa, di consapevolezza e di approfondimento personale, per **favorire lo sviluppo integrale della persona e l'incontro tra persone**. La cooperativa èureka gestisce **cinque appartamenti in locazione a Vedano al Lambro (MB)** in viale Cesare Battisti, 23 per persone con disabilità di grado medio-lieve e medio-grave, che necessitano di un progetto di vita di maggiore autonomia, rispetto all'ambito familiare, all'interno di un contesto protetto.

Garantisce, a turno, una **presenza di personale** educativo, ausiliario e notturno per **24 ore al giorno e per 365 giorni l'anno**. Durante l'anno viene organizzata una **vacanza estiva** di una settimana.

I progetti di **residenzialità stabile nel 2021** hanno interessato **15 persone**.

Nei mesi di gennaio, maggio e settembre sono entrate rispettivamente tre nuove persone due donne e un uomo.

Non si sono verificate dimissioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Al momento la cooperativa ha sviluppato solo l'attività di tipo A

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa èureka si è sempre impegnata a **collaborare con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona.

A causa del contenimento della pandemia, nell'anno 2021 alcune attività esterne sono riprese gradualmente solo verso la fine dell'anno.

Riguardo al progetto **DOPO DI NOI (Legge 112/2016)**, sono ripresi solo **2 progetti** a causa del contenimento della pandemia da covid 19.

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, la cooperativa èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa"**, in modo particolare nel difficile **periodo del contenimento della pandemia da covid 19**.

Le **difficoltà gestionali ed educative** dovute al contenimento della pandemia si sono manifestate **soprattutto nel primo periodo dell'anno**, sia per i costi sostenuti per l'acquisto dei DPI, sia per la chiusura dei centri diurni frequentati da alcuni ospiti.

Nonostante, le limitazioni, **si sono intensificati i contatti personali**, anche da remoto, **che hanno permesso di estendere la rete dei donatori**, coinvolgendo sia privati che enti pubblici e realtà del volontariato locale che hanno manifestato la loro sensibilità e partecipazione **sostenendo le nostre attività e in particolare il progetto "Quattro ruote: èureka!!"**, per l'acquisto di un nuovo mezzo a 9 posti e il **progetto: "Una casa nel cuore"** per l'acquisto della nuova sede.

La cooperativa èureka ha ricevuto **donazioni** dalla Banca di Credito Cooperativo di Triuggio, dal Gruppo Alpini di Vedano al Lambro, dalla Banca del Tempo di Macherio, dalla Banca del Tempo di Vedano al Lambro, dalla Fondazione della Comunità di Monza e della Brianza.

Regioni

Lombardia

Province

Monza e della Brianza, Milano

Indirizzo	C.A.P.		
Viale Cesare Battisti 23	20854		
Regione	Provincia	Comune	
Lombardia	Monza e della Brianza	Vedano al Lambro	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3477447480	-----	ecolombo.eureka@gmail.com	www.eurekacooperativasociale.it

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
Viale Cesare Battisti 23	20854	
Regione	Provincia	Comune
Lombardia	Monza e della Brianza	Vedano al Lambro
Telefono	Sito Internet	
3487447480	www.eurekacooperativasociale.it	
Email		
ecolombo.eureka@gmail.com		

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Eureka nasce nel 2012.

Il termine “**èureka**” è mutuato dalla nota espressione di Archimede col significato di “**ho scoperto**”, “**ho trovato**” e vuole esprimere l'elemento di sorpresa, novità, stupore e di **meraviglia** che la vita sempre offre, anche in situazioni di oggettiva ed evidente difficoltà.

èureka è la consapevolezza e l'augurio a non perdere mai la meraviglia del vivere anche nelle situazioni più dolorose, estreme, faticose di cui la vita stessa a volte ci carica.

èureka è l'andare oltre il peso della quotidianità per vivere ogni istante con novità e nella pienezza **di relazioni feconde**, possibili solo in spazi di **condivisione**.

un progetto educativo

èureka si dedica alla cura delle persone con disabilità dal punto di vista psico-fisico, per garantire a ciascuno un benessere globale a partire dai bisogni e desideri individuali e collettivi.

Il percorso educativo favorisce l'autonomia e promuove l'incontro tra le persone, per una crescita umana fondata sul **rispetto**, la **responsabilità** e la **libertà** di ogni persona.

'stare insieme'

èureka è...

-**un'esperienza di vita insieme**, nella consapevolezza che “**ciò che conta prima di tutto è stare insieme**” (padre Luigi Arnoldi) ed “**imparare a salvare il tempo necessario per l'incontro con l'altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di **accogliere altri mondi** e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di **vedere le differenze** e di **apprezzarle**” (Giuseppe Mantovani, *L'elefante invisibile*).**

-una casa dove abitare

èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita

èureka offre spazi di accoglienza, di incontro, di dialogo e di **crescita umana** nel quotidiano attraverso “Percorsi Educativi Personalizzati” in collaborazione con i Servizi sociali invianti e con le famiglie di origine, collabora con il territorio attraverso organismi di volontariato, cooperative sociali, associazioni, pubbliche amministrazioni e strutture orientate al benessere della persona e ad un suo sviluppo armonico, in un ottica di inclusione sociale.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La cooperativa èureka negli anni, e anche per tutto il 2021, è stata l'occasione per condividere il valore della **solidarietà**, della **mutualità**, della **integrazione** e dell'**inclusione**.

“E' una esperienza che ci ha coinvolti personalmente e fatto crescere umanamente, orientando le nostre energie e la nostra passione per il bene comune”.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale èureka si adopera per creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** nel perseguire l'**interesse generale della comunità** alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale** dei cittadini.

Tale scopo si realizza, attraverso **percorsi educativi personalizzati**, nella promozione e nella realizzazione di **forme di aiuto a persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da disturbi del comportamento.

Vision, mission e valori

La cooperativa èureka dalla sua costituzione opera per creare un contesto sociale e lavorativo fondato sull'**inclusione**, affinché ciascuno, senza distinzione tra soci, utenti, lavoratori e collaboratori, possa sentirsi accolto.

L'operato della cooperativa si ispira ai seguenti valori: **trasparenza** nella gestione delle attività, nella rendicontazione e nei confronti degli stakeholder, **responsabilità** nei confronti delle persone che si rivolgono alla cooperativa, **libertà** nell'azione, **democraticità** della struttura, **uguaglianza** e **imparzialità**.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

L'organizzazione interna della cooperativa èureka è articolata e gestita, dal punto di vista giuridico, da due organi sociali, previsti dallo statuto: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Assemblea dei Soci

L'assemblea dei soci è l'organo della cooperativa al quale hanno diritto/dovere di partecipare tutti i soci. E' l'ambito in cui si esercita pienamente il principio di partecipazione democratica dei soci alla vita della cooperativa. Si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

Nel 2021 si è riunita in data 25/06/2021 per l'approvazione del bilancio 2020.

Nel 2022 si è riunirà in data 23/06/2022 per l'approvazione del bilancio 2021.

Consiglio di Amministrazione

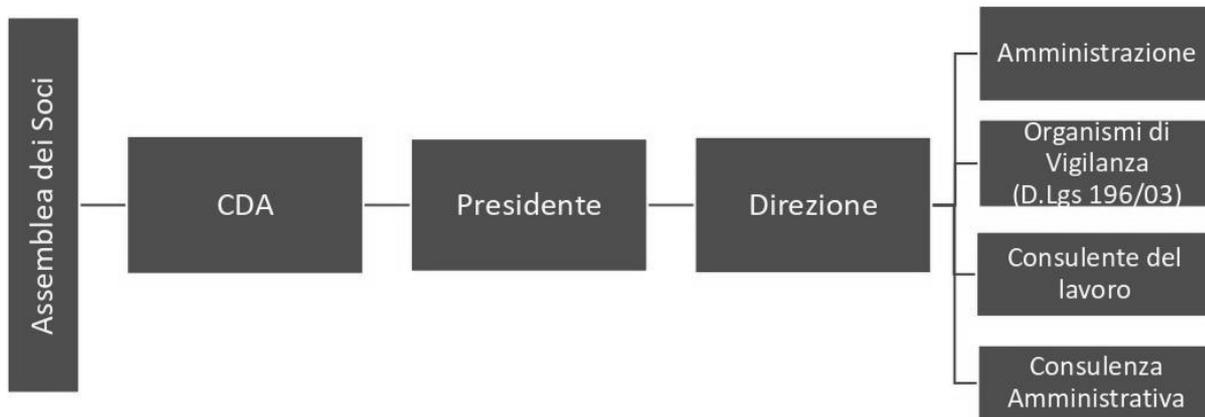
Il consiglio di amministrazione della società cooperativa sociale èureka è l'organo esecutivo e amministrativo investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, così come da statuto.

E' composto da tre persone come da statuto.

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta. La durata del loro mandato è di tre anni.

Gli amministratori rimarranno in carica fino al 31.12.2022

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA della cooperativa Eureka è così composto:

Elisabetta Colombo, Presidente.

La presidente è eletta dal consiglio di amministrazione, ha la rappresentanza legale della cooperativa, convoca il consiglio di amministrazione e ne dirige i lavori, cura gli aspetti della comunicazione sociale interna ed esterna.

Isabella Chiacchio, Vicepresidente,

Carola Maria Ida Cazzaniga, Consigliere

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Elisabetta Colombo	Presidente	02-05-2012	3 anni
Isabella Chiacchio	Vicepresidente	15-03-2013	3 anni
Carola Maria Ida Cazzaniga	Consigliere	15-03-2013	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Elisabetta Colombo

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Femmine

3

Totale Femmine

%100.00

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente **non tutti i lavoratori sono soci**.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

Numero aventi diritto di voto

12

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti) N. partecipanti (con conferimento di delega)

25-06-2021

12

0

Indice di partecipazione

%100.00

Mapa degli Stakeholder

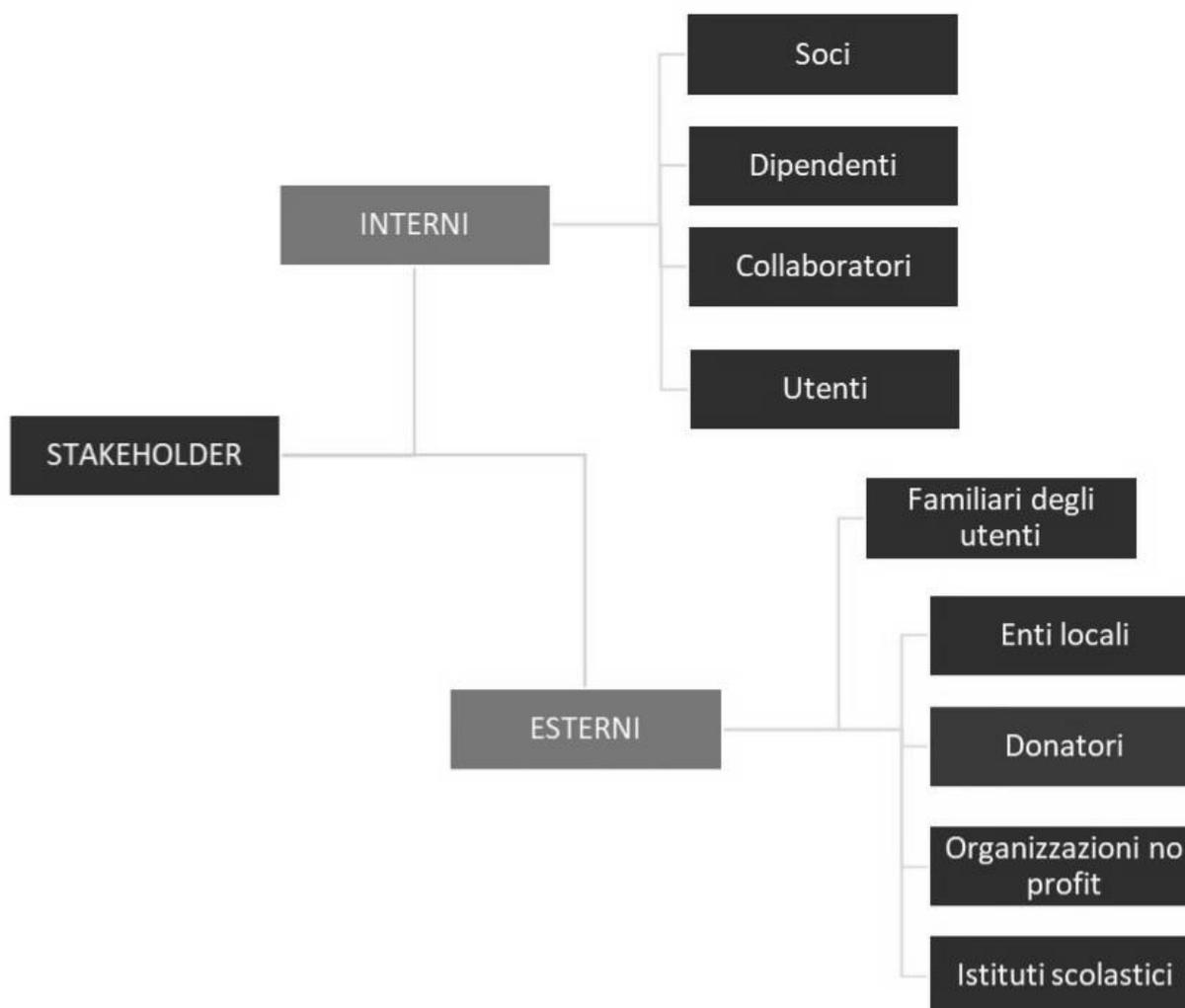
Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder o portatori di interesse sono i **soggetti, fisici o giuridici**, che risultano **coinvolti** nelle attività della cooperativa e in grado di **orientare il sistema valoriale** di riferimento nonché **la programmazione** dell'attività.

Allo stato attuale sono rappresentati dalle seguenti categorie:

- Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di : Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo.
- soci lavoratori**: responsabile, attività ricreative, autista
- **lavoratori non soci**: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo
- soci volontari**: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore
- enti locali**
- organizzazioni di volontariato del territorio**
- donatori**

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Al 31/12/2021, l'assetto societario è risultato così composto:

12 soci, di cui 7 donne e 5 uomini e di cui 2 volontari (un uomo e una donna).

I soci lavoratori sono 4 (3 donne e 1 uomo), di cui 3 dipendenti (1 uomo e 2 donne) e 1 autonomo (1 donna).

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente non tutti i lavoratori sono soci.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa. Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

La cooperativa stipula con i soci contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

La cooperativa si riserva di offrire ai propri soci lavoratori, ove possibile, continuità di occupazione e le migliori condizioni sociali e professionali.

Nel corso degli anni èureka ha potuto sperimentare l'importanza fondamentale del contributo offerto dai soci per la condivisione dei valori nel raggiungimento degli obiettivi intrapresi.

Tale coesione e unità di intenti ha permesso di raggiungere obiettivi oggettivamente difficoltosi e complessi che hanno garantito negli anni un progressivo miglioramento nella qualità dei servizi offerti.

Il 2021 ha visto l'**adesione di nuovi soci**. Si sono aggiunti alla compagine sociale un nuovo socio lavoratore e un nuovo socio ordinario, che ha effettuato un **finanziamento infruttifero** di euro 20.000,00.

Uno dei soci fondatori ha, inoltre, effettuato un importante e fondamentale **finanziamento infruttifero di euro 72.000,00**. Tali prestiti infruttiferi sono risultati essenziali per effettuare il preliminare di compravendita stipulato il 22 luglio 2021 per il progetto: "Una casa nel cuore".

Un sentito, profondo e riconoscente ringraziamento è dovuto da parte dell'intera cooperativa a questi soci, che hanno mostrato la loro sensibilità, generosità e significativa vicinanza ad èureka e hanno creduto e sostenuto il progetto della cooperativa di "offrire una casa" a persone con disabilità che per motivi differenti non possono più vivere nelle loro famiglie di origine.

La **bellezza e la gratificazione dell'essere socio** della cooperativa èureka sono espressi quotidianamente da chi abita èureka e la riconosce veramente come la sua casa.

"**Vieni a casa mia?**", in questa espressione di C. è racchiusa la meraviglia di chi vive ogni giorno a eureka e che la considera finalmente come la sua casa: un luogo e una esperienza di relazione dove poter mettere le radici, dopo tante difficoltà che la vita ha messo sul suo percorso.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	10
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

4

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	5	%42
Femmine	7	%58

Totale
12.00

Età

fino a 40 anni	1	%8.33
Dai 41 ai 60 anni	5	%41.67
Oltre 60 anni	6	%50.00

Totale
12.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	12	%100.00
----------------------	----	---------

Totale
12.00

Studi

Laurea	4	%33.33
Scuola media superiore	7	%58.33
Scuola media inferiore	1	%8.33

Totale
12.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
5	7	0	0
%41.67	%58.33	%0.00	%0.00

Totale
12.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto applicato per i lavoratori e i soci lavori è il CCNL delle Cooperative Sociali . In continuità con gli anni precedenti, si sono svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge, nel rispetto del D. Lgs. 81/08 e s.m.i., con la consulenza della società Silaq Consulting srl.

EROGAZIONE DELL'ERT

Per l'anno 2021 non è stato erogato l'ERT secondo le disposizioni Ministeriali per il contenimento della pandemia da covid 19.

Welfare aziendale

Numero Occupati

19

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
1	3

Totale
4.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
3	12

Totale
15.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	3	0

Totale
3.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
8	10	1

Totale
19.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
1	2	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
4.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
3	10	2
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
15.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
4	0	0

Totale
4.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
8	1	6

Totale
15.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati		Volontari NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	

Tirocinanti Svantaggiati		Tirocinanti NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	Occupati svantaggiati non soci Maschi
0	0	0
Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	da 41 a 60 anni
0	0	0
oltre 60 anni	%0.00	%0.00
0		
%0.00		
Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%0.00	
0		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00
Totale		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Totale		

Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	0	0
Totale		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro
0	0	0
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro
0	0	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 6	% 31.58
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2	% 10.53
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 3	% 15.79
Dipendenti a tempo determinato e a part time 5	% 26.32
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 3	% 15.79
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 19.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 16300	Retribuzione annua lorda massima 23500	Rapporto 1.44
--	---	------------------

Nominativo
CDA

Tipologia
compensi

Importo
0

Dirigenti

Nominativo
NESSUNO

Tipologia
indennità di carica

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Anche nel 2021 èureka ha curato la formazione del personale.

La formazione è considerata un'attività strategica ed evolutiva della cooperativa, per supportare i bisogni professionali, gestionali, di promozione e sviluppo della cooperazione.

Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge.

E' continuata la preziosa e fruttuosa collaborazione con la dottoressa Maria Verì, pedagogista e Counselor Formatore – Analista Transazionale PTSTA-E, per il percorso di supervisione.

Nel 2021, in seguito ad uno sviluppo del percorso formativo, in accordo con la dottoressa Verì, a partire dal mese di settembre si sono differenziati i percorsi formativi, specifici per i diversi ruoli.

La supervisione pedagogica è stata limitata al personale educativo e direttivo, ogni tre settimane.

La riunione di tutto il personale avviene con cadenza mensile.

Il personale ausiliario e il personale educativo si riuniscono separatamente ogni quindici giorni oppure ogni settimana secondo necessità.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione
90

Totale organico nel periodo di rendicontazione
16

Rapporto
6

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

I progetti di residenzialità stabile nel 2021 hanno interessato **15 persone**.

Nei mesi di gennaio, maggio e settembre sono entrate rispettivamente tre nuove persone due donne e un uomo.

Non si sono verificate dimissioni.

Nonostante il periodo di oggettiva difficoltà a causa della pandemia, èureka è in continua evoluzione.

Sono in aumento, infatti, le richieste di inserimento sia in residenzialità stabile, che per i percorsi temporanei di sollievo e di avvicinamento alla residenzialità nell'ambito del progetto DOPO DI NOI (legge 112/2016), che purtroppo non abbiamo potuto soddisfare completamente a causa del contenimento della pandemia.

Elenchiamo comunque I contratti in corso sia di residenzialità permanente che di sollievo:

Residenzialità permanente

- 8 contratti con i servizi sociali del Comune di Monza
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Trezzo sull'Adda
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Villasanta
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Besana in Brianza
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Cinisello Balsamo
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Seregno
- 1 contratto con il Comune di Veduggio
- 1 contratto con i familiari di una persona proveniente dalla Calabria.

Progetti di sollievo alle famiglie

I progetti attingono al fondo del DOPO DI NOI – Legge 112/2016:

- n. 1 persona residente nel Comune di Biassono, sospeso per pandemia
- n. 2 persone residenti nel Comune di Lissone, di cui uno realizzato e uno sospeso per pandemia
- n. 1 persona residente nel Comune di Veduggio, sospeso per pandemia.

I progetti attingono a risorse dei familiari:

- n. 3 persone residenti nei Comuni di Lissone, Cesano Maderno, Monza, sospesi per pandemia
- n. 1 persona residente nel Comune di Villasanta, realizzato durante la vacanza estiva.

Il Progetto è stato finanziato con il Fondo nazionale Politiche Sociali ex L. 162/98:

- n. 4 persone residenti nel Comune di Cinisello Balsamo, sospesi per pandemia.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Servizi residenziali	diretti 15	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Anche nel 2021 la cooperativa ha incrementato il numero degli operatori, con un conseguente miglioramento della qualità dei servizi offerti.

Dal mese di marzo sono riprese alcune attività esterne con gli enti locali e le realtà di volontariato, interrotte a causa del contenimento della pandemia da covid 19.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

Dal mese di settembre 2021 èureka ha ripreso gradualmente le attività educative, ricreative e socializzanti rivolte ai residenti in collaborazione con cooperative e associazioni di volontariato e pubbliche amministrazioni del territorio, interrotte a causa della pandemia da covid 19 .

Nello specifico sono state riattivate le collaborazioni con l'asilo Litta di Vedano al Lambro, l'attività di tempo libero con il gruppo Sacro Cuore di Monza e la Fondazione Stefania di Lissone.

Nel mese di luglio, la cooperativa eureka è riuscita a garantire la vacanza estiva in totale sicurezza presso la struttura ricettiva delle suore canossiane di Ballabio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa èureka collabora con le pubbliche amministrazioni del territorio per l'individuazione, l'inserimento e la presa in carico degli utenti.

Collabora, in particolare, con il Comune di Vedano al Lambro per l'organizzazione di attività ricreative, aggregative e socializzanti.

Impatti ambientali

In collaborazione con il territorio, èureka ha continuato anche nel 2021 l'iniziativa della RACCOLTA dei TAPPI di PLASTICA e di SUGHERO destinati al **RICICLO**, anche se con una notevole riduzione rispetto al quantitativo degli anni precedenti, a causa del contenimento della pandemia da covid 19.

Tale attività rientra nel più ampio **progetto educativo "ABITARE IL MONDO"** che contribuisce alla necessità di intraprendere con urgenza azioni personali e collettive di sensibilizzazione e intervento per arginare l'esaurimento delle risorse del nostro pianeta, migliorare la condizione di vita dell'uomo e degli esseri viventi che lo abitano e tessere relazioni umane feconde, fondate sul rispetto, la solidarietà e la bellezza di essere "cittadino del mondo" e parte attiva nella costruzione della " casa comune".

Un GRAZIE particolare alle realtà di Vedano al Lambro

- Oratorio e parrocchia
- CAI - SCICAI
- Gruppo Alpini
- Banca del tempo
- Orti urbani
- Istituto comprensivo scolastico Giovanni XXIII
- Unione Sportiva Atletica Vedano
- Edicola viale Cesare Battisti, 21

- Parrucchiere Amelio
- Farmacia comunale del Parco

perla disponibilità dimostrata nell'essere stati punto di raccolta dei tappi per l'intera cittadinanza.

Fuori Vedano, ci sono punti di raccolta a Monza (le scuole parrocchiali di San Biagio e i Servizi sociali comunali di via Guarenti), a Biassono (l'Asilo Segramora), a Triuggio (la scuola elementare).

Per ogni chilogrammo di tappi conferito alla ditta Plasticarta di Lissone ci vengono corrisposti 18 centesimi di euro.

Nel 2021 sono stati raccolti 2.085 chilogrammi di tappi di plastica per un totale di euro 375,30.

Riguardo ai tappi di sughero raccolti, siamo in attesa di una possibile presa in carico da parte della ditta AMORIM CORK ITALIA S.P.A nell'ambito del progetto "Etico".

Grazie a tutti gli amici vecchi e nuovi che hanno sostenuto la nostra iniziativa, dando anche un significativo contributo all'ambiente.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2021 la Cooperativa sociale èureka ha registrato un utile di 29.170,00 euro a fronte di un valore della produzione pari a 473.077,00 euro.

Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021 la **retta è rimasta invariata** rispetto al 2020 per un ammontare giornaliero di **euro 90,00**.

Al 31 dicembre 2021 èureka gestisce complessivamente **cinque appartamenti in locazione** all'interno dello stesso immobile di viale Cesare Battisti 23 a Vedano al Lambro, dove vivono anche altre famiglie.

Tale spazio ormai è insufficiente ad accogliere tutti i 15 ospiti e le persone che usufruiscono del progetto Dopo di Noi (legge 112/2016)

A tale proposito, come già anticipato nella relazione di bilancio al 31/12/2020, si è reso necessario **valutare l'acquisto di un immobile** per aumentare la capacità ricettiva e per garantire agli ospiti e al personale una **maggiore sicurezza**, che ormai l'immobile attuale non è più in grado di soddisfare.

Nel corso dell'anno finalmente è stata individuata una struttura ad Albiate, in via 2 Giugno, 4, che ha dato vita al PROGETTO: "Una casa nel cuore"

PROGETTO: "Una casa nel cuore"

La nuova sede di èureka offrirà un cambiamento importante per il **benessere globale** delle persone che vi vivono, che vi lavorano e per il territorio, grazie agli ampi spazi di cui dispone.

La cooperativa potrà usufruire di notevoli **vantaggia dal punto di vista quantitativo**, aumentandone la capienza, **sia dal punto di vista qualitativo**, migliorando e ampliando i servizi offerti.

Il 22 luglio 2021 è stato stipulato il preliminare di compravendita.

Il rogito è previsto entro il 31 maggio del 2022.

La nuova casa di èureka è costituita da tre unità immobiliari:

- una villa rosa
- un ampio box seminterrato
- una casa bianca

immerse in un parco di circa cinquemila metri quadrati.

La **villa rosa**, già dotata di ascensore interno, è costituita da:

un piano interrato che verrà adibito a zona di servizio: locale caldaia, lavanderia, stireria e spogliatoi per il personale;

un primo e un secondo piano in cui abiteranno gli attuali ospiti di èureka che usufruiscono del servizio di residenzialità stabile e di un accompagnamento educativo costante;

una mansarda che ospiterà a turno due/tre persone per il Progetto "Dopo di noi" e la camera del personale notturno.

Il **box seminterrato** sarà adibito a laboratori creativi ed attività educative organizzate in collaborazione con il territorio, in un'ottica di inclusione sociale.

Si prevedono spazi per la danzaterapia, la musicoterapia, attività riabilitative, canto, teatro e laboratori di creta, cera, pittura.

Vi sarà anche un piccolo laboratorio di gelateria e pasticceria.

Nel giardino, un'area sarà dedicata all'attività di orticoltura e giardinaggio.

Verranno organizzati anche eventi aperti all'intera comunità a favore dell'inclusione sociale.

La nuova casa di èureka permetterà di mantenere **tutti i servizi attualmente attivi concentrandoli nella villa rosa**: la residenzialità stabile per le persone che necessitano di un percorso educativo e di un accompagnamento costante e il Progetto "Dopo di noi".

La nuova casa di èureka offrirà, inoltre, alla cooperativa anche la possibilità di **sviluppare nella casa bianca** i propri **servizi** creando uno spazio esclusivamente dedicato ad un **progetto di maggiore autonomia**

La casa bianca, di circa duecento metri quadrati, è disposta su due livelli.

Al piano terra vi saranno gli uffici della cooperativa, una sala riunioni e uno spazio dedicato alle visite di familiari e amici.

In seguito alla pandemia da covid 19 la nostra organizzazione continua ad adeguarsi alle normative e ai protocolli di contenimento sono aumentati i costi di gestione per l'acquisto di DPI e l'applicazione delle norme e dei protocolli per il contenimento della pandemia.

E' aumentato il numero di operatori addetti alla pulizia e alla sanificazione degli ambienti .

Si è reso necessario sospendere il servizio offerto per i progetti di sollievo alla famiglia e autonomia e di avvicinamento alla residenzialità nell'ambito del progetto DOPO DI NOI (legge 112/2016).

Progetto "Quattro ruote: èureka!"

"Che bello! Un nuovo pullmino!" in questa espressione di L. è racchiusa **la meraviglia di tutta èureka**.

Da tempo, ormai, non era più possibile organizzare **uscite con tutti**, utilizzando i soli mezzi della cooperativa e soprattutto, con la previsione di un ampliamento del servizio, era **necessario e urgente un nuovo automezzo**.

Il sogno...è diventato realtà!

Nel maggio del 2021, infatti, èureka ha potuto acquistare un FIAT TALENTO usato, a 9 posti.

Con il nuovo mezzo è finalmente possibile

-raggiungere i **centri diurni**

-offrire il servizio di **trasporto** dalle e verso le loro abitazioni alle persone che usufruiscono dei percorsi di sollievo e di autonomia con il progetto **DOPO DI NOI**

-organizzare **uscite** culturali e di svago e **vacanze estive**

-**vivere esperienze significative** a contatto con la **natura**

Avere un **nuovo mezzo** di trasporto su **QUATTRO RUOTE**, a 9 posti, permette alla nostra cooperativa di **aumentare la quantità** e di **migliorare la qualità** dei servizi offerti.

Nonostante l'oggettiva difficoltà èureka ha continuato i progetti di sensibilizzazione e raccolta fondi, nonché l'attività di raccolta dei tappi di plastica e di sughero destinati al riciclo.

Rendicontazione raccolta fondi

- **Festa della mamma** sospesa causa covid 19
- **Progetto "Una casa nel cuore"**

Donazioni da privati € 31.930,00

Donazioni da terzi € 2.000,00

- **Progetto "Quattro ruote: èureka!"**

Donazioni da privati € 1.000,00

Donazioni da terzi € 12.600,00 Bando FCMB

- **Donazioni per attività istituzionali** € 6.600,00
- **Raccolta tappi** € 375,30
- **Campagna natalizia** € 670,00
- **5 x mille 2019-2020** € 2.202,19 verrà utilizzato nel 2022 per le vacanze.

Per un totale di € 57.377,49

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€462.895,00
Attivo patrimoniale	€303.938,00
Patrimonio proprio	€42.247,00
Utile di esercizio	€29.170,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 473077	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 429096	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 437317
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	185398	% 39.19
Ricavi da aziende profit	559	% 0.12
Ricavi da persone fisiche	277522	% 58.66
Donazioni (compreso 5 per mille)	9598	% 2.03
		Totale
		473'077.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	462520
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;	375
Totale	462'895.00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa èureka crede fermamente nel **rispetto dell'ambiente** e al **contributo** che può dare sia direttamente che indirettamente **alla società**.

Opera nella quotidianità per **ridurre gli sprechi** e **migliorare la qualità delle relazioni sociali**.

Si adopera per vivere concretamente tali valori, **attraverso il progetto: "Abitare il mondo"**, che considera come la nuova sfida educativa di èureka.

In un tempo, come il nostro, in cui è fondamentale la **consapevolezza della tutela e della salvaguardia del mondo in cui viviamo** e che consegneremo alle generazioni future, **èureka non può esimersi dalla responsabilità di contribuire alla cura e alla costruzione di un mondo più umano e vivibile**.

Ciascuno, secondo le proprie capacità, può contribuire a "costruire la casa comune", attraverso relazioni aperte, fondate sul rispetto, la solidarietà e la bellezza di essere "cittadino del mondo" e offrire un contributo personale e collettivo in armonia con l'ambiente in cui vive.

Il Progetto "ABITARE IL MONDO" risponde all'**insufficienza sul nostro territorio di proposte istituzionali** alla necessità di **qualificare il tempo libero per persone con disabilità**.

Contribuisce alla **necessità di intraprendere con urgenza azioni personali e collettive** di sensibilizzazione e intervento per **arginare l'esaurimento delle risorse** del nostro pianeta, **migliorare la condizione di vita dell'uomo** e degli **esseri viventi** che lo abitano e **tessere relazioni umane feconde**, fondate sul **rispetto**, la **solidarietà** e la **bellezza** di essere "cittadino del mondo" e parte attiva nella costruzione della "casa comune".

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Dopo di noi (legge 112/2016)	Progetti di sollievo alle famiglie, avvicinamento alla residenzialità, percorsi di autonomia.
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative	Coop Lambro - Monza; Fondazione Stefania Lissone; Coop Il Brugo - Brugherio; Coop Donghi - Lissone	Attività socioeducative

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;; 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;; 6. acqua pulita e igiene: garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie;; 7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;; 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;; 13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

La cooperativa èureka si impegna a contribuire responsabilmente allo sviluppo sostenibile, attraverso il progetto educativo: "Abitare il mondo".

Due progetti significativi riguardano la RACCOLTA TAPPI DI PLASTICA E SUGHERO e il PROGETTO “Una casa nel cuore”, per l'acquisto di due immobili ad Albiate (MB) e la rispettiva ristrutturazione e riqualificazione energetica.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa èureka nel corso degli anni e anche per tutto il 2021 ha concentrato le proprie forze e le proprie energie per incarnare **gli elementi fondamentali della cooperazione**, della **solidarietà**, dell'**inclusione** e della **mutualità**.

Per **èureka**, infatti, è **essenziale che ciascuno contribuisca personalmente**, a partire dalle proprie capacità, **alla realizzazione di progetti orientati alla valorizzazione della persona, per il bene comune**. **Fondamentale è il coinvolgimento, la partecipazione e la valorizzazione degli stakeholder**, cioè i portatori d'interesse, soggetti fisici o giuridici, che risultano coinvolti nelle attività della cooperativa e in grado di orientare il sistema valoriale di riferimento nonché la programmazione dell'attività.

Allo stato attuale gli stakeholder sono rappresentati dalle seguenti categorie

-**Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo, Cesano Maderno, Lissone, Vedano al Lambro, Biassono, Milano, Veduggio con Colzano

-**soci lavoratori**

Tra i soci lavoratori sono contemplate le seguenti figure: responsabile, tecnico di attività ricreative, autista, addetto alla segreteria, educatrice

- **lavoratori non soci**

Tra i lavoratori non soci sono contemplate le seguenti figure: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo

-**soci volontari**

Tra i soci volontari sono contemplate le seguenti figure: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore

-**enti locali**

-**organizzazioni di volontariato e cooperative sociali del territorio**

Nel corso degli anni èureka, e anche per tutto il 2021, ha sempre dedicato particolare attenzione al coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni attraverso l'organizzazione di eventi quali feste, spettacoli teatrali e campagne di raccolta fondi

A causa del contenimento della pandemia da covid 19, èureka ha purtroppo dovuto ridurre gli incontri e gli eventi in presenza, ma ha mantenuto i contatti e il coinvolgimento degli stakeholder attraverso i canali social.

Data l'importanza della figura degli stakeholder, èureka continua a programmare anche per il prossimo futuro strategie atte a migliorarne il coinvolgimento.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uno dei principali **obiettivi** della cooperativa èureka è il continuo approfondimento e miglioramento del processo di rendicontazione sociale, sia attraverso il coinvolgimento di realtà che ne possano **migliorare la stesura e l'aspetto grafico** sia attraverso il **coinvolgimento di soci e collaboratori**.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà
Modalità di diffusione	La cooperativa èureka si impegna a intensificare la diffusione del bilancio sociale attraverso i canali social. A tale proposito ha preso contatti con un grafico per migliorarne anche l'impatto visivo.	raggiunto 31-12-2022

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Miglioramento performance sociali e ambientali	La cooperativa èureka si è impegnata per l' acquisto di due immobili nel Comune di Albiate (Mb). Tale operazione è finalizzata al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi offerti , con una ricaduta positiva sull' ambiente, attraverso la riqualificazione energetica .

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione