

Bilancio Sociale EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Parte introduttiva

Introduzione

La **cooperativa sociale eureka**, nel rispetto delle disposizioni di legge, **attribuisce un valore fondamentale alla stesura del bilancio sociale** quale occasione di rivalutazione e approfondimento della *vision*, della *mission* e dei valori fondanti la cooperativa stessa.

Il bilancio sociale **viene redatto da una parte dei soci**.

E' uno strumento di comunicazione verso l'esterno ed è il prodotto finale di un processo decisionale e gestionale che **coinvolge l'intera cooperativa**.

Il bilancio sociale è:

- una sorta di rendicontazione sulla assunzione di responsabilità verso l'esterno,
- un elemento di controllo e di programmazione interna dei servizi erogati,
- lo strumento atto ad affermare i valori della cooperativa e le modalità tramite le quali realizzare gli obiettivi predefiniti.

Il bilancio sociale spiega con chiarezza l'assetto organizzativo, presenta i rapporti con la comunità di riferimento, illustra l'impatto economico, sociale e lavorativo prodotto a garanzia dei soci nonché dei destinatari dell'operato della cooperativa.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2022** registra un **utile di euro 1.711,11** a fronte di un **valore della produzione pari a 562.554,00 euro**.

La lettera del presidente

SCOPO DELLA COOPERATIVA

Ai sensi dell'articolo 2 della Legge 59/1992 e dell'articolo 3 dello statuto sociale, lo **scopo** della cooperativa consiste nel creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'integrazione sociale dei cittadini e si realizza in forme di aiuto a **persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da **disturbi del comportamento**.

EFFETTI DELLA PANDEMIA DA COVID 19

Gli effetti della pandemia da covid 19 hanno avuto **una conseguenza negativa nel primo semestre del 2022**. Un residente, infatti, alla fine di giugno è stato dimesso e trasferito in altra struttura in seguito all'aggravarsi della sua condizione psichica. Le sue fragili condizioni psichiche hanno molto risentito delle restrizioni dovute all'isolamento. Si è reso pertanto necessario, in accordo con i servizi sociali invianti, individuare una struttura a maggior contenimento, rispetto ad èureka.

Nel secondo semestre, finalmente **sono riprese** quasi completamente **le attività esterne**.

Dal **27 giugno al 2 luglio** si è svolta la tanto desiderata **VACANZA ESTIVA**, presso la casa per ferie San Giachino al Castello a **Ballabio (LC)**.

Alla vacanza estiva ha partecipato anche una persona che usufruisce dei percorsi di sollievo.

La vacanza ha dato finalmente slancio alla ripresa delle attività e delle relazioni, dopo il lungo periodo di isolamento.

SERVIZI OFFERTI

Anche **nel 2022**, èureka ha offerto **SERVIZI DI QUALITÀ** attraverso Percorsi Educativi Personalizzati.

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa"**.

A tale proposito, il **2022** è stato un anno **molto importante** e significativo per èureka, segnato positivamente dall'**ACQUISTO DELLA NUOVA SEDE DI ALBIATE (MB)**.

Il **31 maggio**, infatti, è stato stipulato il **rogito** e l'**8 novembre** è stato effettuato il **trasferimento** di tutti i residenti da Vedano al Lambro alla nuova abitazione.

La nuova casa di èureka ha generato **un cambiamento** notevolmente **positivo** sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

I nuovi spazi hanno permesso di **aumentare il numero dei posti disponibili** sia per la residenzialità stabile, che per i percorsi di sollievo alle famiglie.

I residenti, inoltre, hanno da subito manifestato un evidente **benessere** grazie agli ampi **spazi** sia **interni** che **esterni**.

Per poter agevolare le operazioni di trasloco, si è reso necessario trasferire tutti i residenti nella struttura ricettiva San Gioachino al Castello di **Ballabio dal 24 ottobre all'8 novembre**.

Nel 2022, al termine del contenimento della pandemia da covid 19, sono ripresi i **PROGETTI DI SOLLIEVO ALLE FAMIGLIE** e il **DOPO DI NOI** (Legge 112/2016), complessivamente per 9 persone.

I **PROGETTI DI RESIDENZIALITÀ STABILE** nel 2022 hanno interessato inizialmente 15 persone. In seguito, si sono verificate 2 dimissioni, una nel mese di giugno e una nel mese di dicembre.

PROSPETTIVE FUTURE

Riguardo alle **PROSPETTIVE FUTURE**, la nuova sede di Albate offre una grande possibilità di **SVILUPPO DEI SERVIZI**, per gli ampi spazi a disposizione sia interni che esterni.

Si prevede per il 2023 il raggiungimento di alcuni **importanti obiettivi**:

- richiesta della **autorizzazione al funzionamento** al Comune di Albate per l'**unità di offerta sperimentale**
- **recupero del sottotetto**, per cui verrà richiesto un contributo alla Fondazione Cariplo, per la realizzazione di un nuovo appartamento
- **organizzazione di attività e laboratori interni ed esterni**, anche in collaborazione con le risorse del territorio
- **sensibilizzazione e coinvolgimento delle organizzazioni di volontariato del territorio**

RACCOLTA TAPPI

In collaborazione con il territorio, èureka ha continuato anche nel 2022 l'iniziativa della **RACCOLTA**

TAPPI DI PLASTICA E DI SUGHERO destinati al **RICICLO**.

Nota metodologica

NOTA METODOLOGICA SULLA STESURA DEL BILANCIO

Per l'elaborazione del bilancio sociale si è fatto riferimento alle disposizioni di legge.

Con le novità inserite per la stesura del bilancio, ci siamo avvalsi delle indicazioni fornite da Legacoop, a cui siamo associati.

Nel corso dell'anno si sono raccolte le informazioni relative all'attività svolta al fine di sintetizzarle e tradurle in questo documento che verrà approvato dall'assemblea dei soci e depositato ai sensi della normativa vigente.

I criteri utilizzati per la stesura del presente bilancio sono

- Competenza
- Comparabilità
- Completezza
- Attendibilità
- Neutralità
- Veridicità
- Chiarezza
- Trasparenza

Il bilancio sociale verrà distribuito in formato elettronico non modificabile ai soci e verrà reso fruibile per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

-pubblicazione **sul sito** internet della cooperativa sociale èureka **all'indirizzo:**

www.eurekacooperativasociale.it

-distribuzione di **copie cartacee** agli stakeholder e durante eventi pubblici.

-diffusione di **copie digitali** in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03398050132

Codice Fiscale

03398050132

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** intellettiva, che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia d'origine e necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita.

- **Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.**

Opera in **collaborazione con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona e ad un suo sviluppo armonico.

Offre **sostegno alle famiglie** di persone con disabilità, organizzando **sollievi temporanei**, durante la settimana, nel fine settimana e nei periodi di vacanza.

Elabora percorsi di avvicinamento alla residenzialità nell'ottica del progetto **DOPO DI NOI (Legge 112/2016)** Realizza **progetti di socializzazione e/o attività occupazionali** aperti al territorio.

Il progetto DOPO DI NOI PER L'ANNO 2022/2023 ha coinvolto 3 persone, per un totale stanziato da parte di ASC Insieme per il Sociale, Ufficio di Piano - Ambito di Cinisello Balsamo di **euro 6.889,05**.

Promuove la **formazione permanente**, quale principale strumento professionale di progettualità educativa, di consapevolezza e di approfondimento personale, per **favorire lo sviluppo integrale della persona e l'incontro tra persone**.

La cooperativa èureka, trasferitasi ad Albiate, risponde al bisogno di persone con disabilità di grado medio-lieve e medio-grave, che necessitano di un progetto di vita di maggiore autonomia, rispetto all'ambito familiare, all'interno di un contesto protetto. La necessità è quella di avere una casa per:

- potersi **affrancare dalla famiglia** di origine e **autodeterminarsi**
- condividere **spazi di relazione e socializzazione**, per una maggiore **autonomia**.

Per ciascuno si realizza un **"Progetto Educativo Personalizzato"** per favorire l'**'autodeterminazione**, l'**inclusione**, la **socializzazione** e la **cura** per una relazione attenta e pro?cua con la famiglia, dove possibile, e il contesto sociale d'origine.

E' garantita

- **una presenza di personale educativo e ausiliario diurna e serale per 24 ore al giorno tutti i giorni per 365 giorni l'anno;**
- **una presenza notturna con personale di sostegno alle ?gure educative.**

Alcuni residenti svolgono **attività occupazionali** presso adeguate strutture del territorio, in collaborazione con i servizi sociali invianti.

Altri, per i quali i servizi sociali invianti non sostengono attività esterne, partecipano ad attività interne e/o esterne organizzate da èureka in collaborazione anche con organismi di volontariato locale. per persone con

Durante l'anno viene organizzata una **vacanza estiva** di una settimana.

I progetti di **residenzialità stabile nel 2022** hanno interessato **15 persone (una dimissione a luglio 2022 e una a dicembre)**.

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Altri Servizi

- Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Servizi alle imprese

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa èureka si è sempre impegnata a **collaborare con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona. Nell'anno **2022**, a causa del contenimento della pandemia da covid 19, che ha interessato ancora il primo semestre, le attività esterne sono riprese gradualmente nel secondo semestre. In continuità con il percorso intrapreso negli anni, la cooperativa èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse “**sentirsi a casa**”.

Il **2022** è stato caratterizzato da una **svolta significativa per la cooperativa** determinata dall'acquisto della **nuova sede** ad Albiate. Tale cambiamento è una risorsa non solo per èureka, ma anche per l'intero territorio.

Nella prospettiva di **tessere legami con il territorio**, nel mese di luglio alcuni residenti hanno iniziato a frequentare, una volta alla settimana, l'associazione Argento vivo nel parco di Villa Campello.

L'esperienza si è rivelata molto positiva, grazie anche all'accoglienza e alla partecipazione dei volontari.

Nel 2022 èureka ha ricevuto **donazioni** dalla Banca di Credito Cooperativo di Triuggio Filiale di Vedano al Lambro, dagli arbitri di pallavolo del CSI di Milano, da privati anche attraverso il portale messo a disposizione dalla Fondazione Italia per il Dono.

Regioni

Lombardia

Province

Monza e della Brianza

Milano

Sede legale

Indirizzo

Via 2 Giugno 4

CAP

20847

Regione

Lombardia

Provincia

Monza e della Brianza

Comune

Albate

Telefono

3487447480

FAX

0000000000

Email

ecolombo.eureka@gmail.com

Sito web

www.eurekacooperativasociale.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Eureka nasce nel 2012.

Il termine “**èureka**” è mutuato dalla nota espressione di Archimede col significato di “**ho scoperto**”, “**ho trovato**” e vuole esprimere l'elemento di sorpresa, novità, stupore e di **meraviglia** che la vita sempre offre, anche in situazioni di oggettiva ed evidente difficoltà.

èureka è la consapevolezza e l'augurio a non perdere mai la meraviglia del vivere anche nelle situazioni più dolorose, estreme, faticose di cui la vita stessa a volte ci carica.

èureka è l'andare oltre il peso della quotidianità per vivere ogni istante con novità e nella pienezza di **relazioni feconde**, possibili solo in spazi di **condivisione**.

un progetto educativo

èureka si dedica alla cura delle persone con disabilità dal punto di vista psico-fisico, per garantire a ciascuno un benessere globale a partire dai bisogni e desideri individuali e collettivi.

Il percorso educativo favorisce l'autonomia e promuove l'incontro tra le persone, per una crescita umana fondata sul **rispetto**, la **responsabilità** e la **libertà** di ogni persona.

'stare insieme'

èureka è...

-un'esperienza di vita insieme, nella consapevolezza che “**ciò che conta prima di tutto è stare insieme**” (padre Luigi Arnoldi) ed “**imparare a salvare il tempo necessario per l'incontro con l'altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di **accogliere altri mondi** e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di **vedere le differenze** di **apprezzarle**” (Giuseppe Mantovani, *L'elefante invisibile*).v**

-una casa dove abitare

èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita

èureka offre spazi di accoglienza, di incontro, di dialogo e di **crescita umana** nel quotidiano attraverso “Percorsi Educativi Personalizzati” in collaborazione con i Servizi sociali invianti e con le famiglie di origine, collabora con il territorio attraverso organismi di volontariato, cooperative sociali, associazioni, pubbliche amministrazioni e strutture orientate al benessere della persona e ad un suo sviluppo armonico, in un ottica di inclusione sociale.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La cooperativa *èureka* negli anni, e anche per tutto il 2022, è stata l'occasione per condividere il valore della **solidarietà**, della **mutualità**, della **integrazione** e dell'**inclusione**.

“E' una esperienza che ci ha coinvolti personalmente e fatto crescere umanamente, orientando le nostre energie e la nostra passione per il bene comune”.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale *èureka* si adopera per creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l'**interesse generale della comunità** alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale** dei cittadini.

Tale scopo si realizza, attraverso **percorsi educativi personalizzati**, nella promozione e nella realizzazione di **forme di aiuto a persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da disturbi del comportamento.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa èureka dalla sua costituzione opera per creare un contesto sociale e lavorativo fondato sull'**inclusione**, affinché ciascuno, senza distinzione tra soci, utenti, lavoratori e collaboratori, possa sentirsi accolto.

L'operato della cooperativa si ispira ai seguenti valori: **trasparenza** nella gestione delle attività, nella rendicontazione e nei confronti degli stakeholder, **responsabilità** nei confronti delle persone che si rivolgono alla cooperativa, **libertà** nell'azione, **democraticità** della struttura, **uguaglianza** e **imparzialità**.

L'organizzazione interna della cooperativa èureka è articolata e gestita, dal punto di vista giuridico, da due organi sociali, previsti dallo statuto: **l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione**.

Assemblea dei Soci

L'assemblea dei soci è l'organo della cooperativa al quale hanno diritto/dovere di partecipare tutti i soci. E' l'ambito in cui si esercita pienamente il principio di partecipazione democratica dei soci alla vita della cooperativa. Si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

Nel 2022 si è riunita in data **23/06/2022** per l'approvazione del bilancio 2021.

- **Nel 2023 si riunirà in data 17 aprile 2023 alle ore 10.00 ed occorrendo in seconda convocazione per il giorno 28 giugno 2023 alle ore 18.00 per l'approvazione del bilancio 2022.**

Consiglio di Amministrazione

Il consiglio di amministrazione della società cooperativa sociale èureka è l'organo esecutivo e amministrativo investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, così come da statuto.

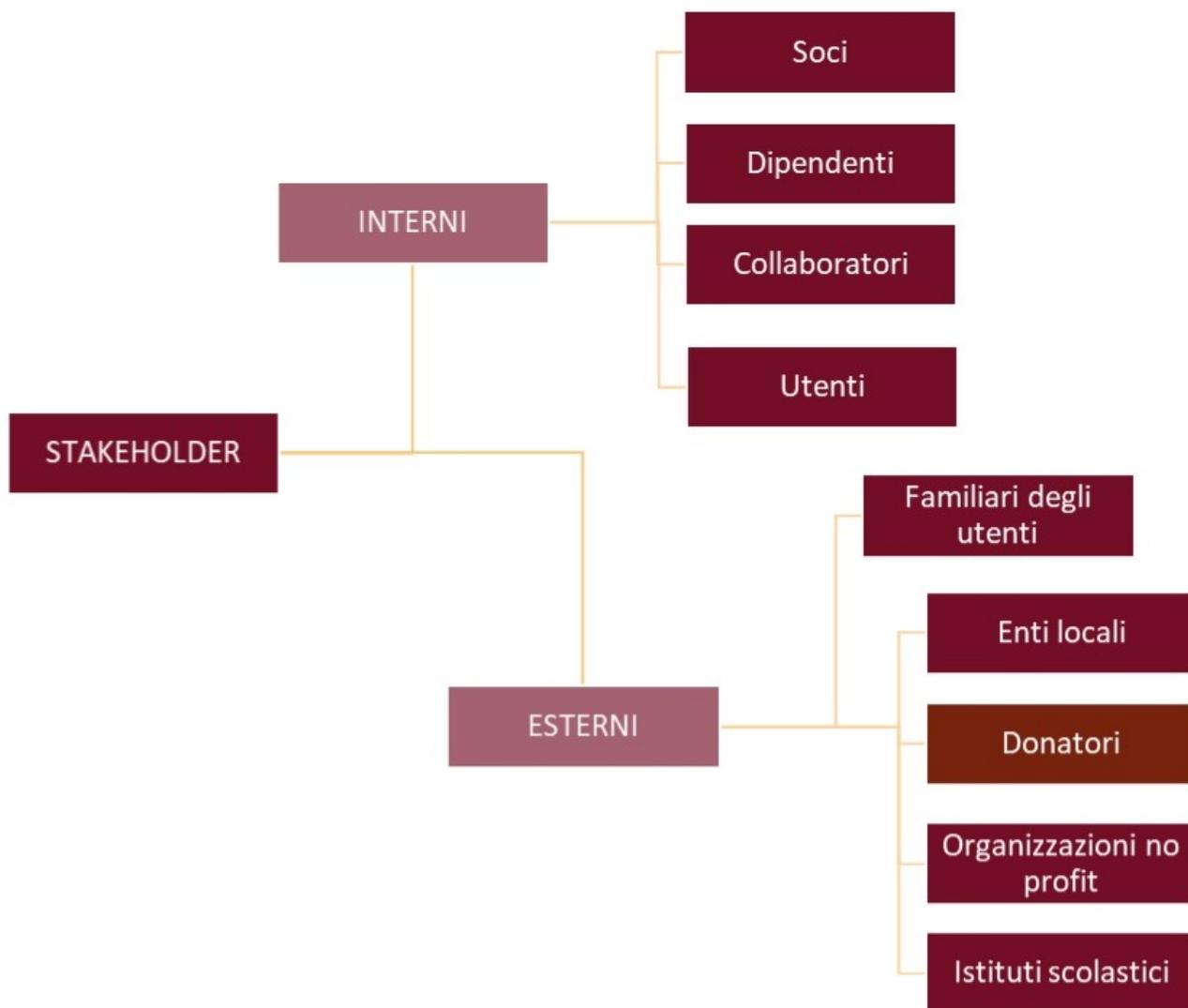
E' composto da tre persone come da statuto, la durata del mandato è di tre anni ed è rieleggibile.

Il presente CDA eletto con l'assemblea dei soci del 25/06/2020 termina il suo mandato al 31/12/2022.

Le cariche sociali che saranno confermate dall'assemblea dei soci con l'approvazione del bilancio 2022 rimarranno in carica fino al 31.12.2025.

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA della cooperativa Eureka è così composto:

Elisabetta Colombo, Presidente.

La presidente è eletta dal consiglio di amministrazione, ha la rappresentanza legale della cooperativa, convoca il consiglio di amministrazione e ne dirige i lavori, cura gli aspetti della comunicazione sociale interna ed esterna.

Isabella Chiacchio, Vicepresidente,

Carola Maria Ida Cazzaniga, Consigliere

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Chiacchio Isabella	Vice Presidente	15/03/2013	ancora in carica_ricoperta dalla prima nomina
Cazzaniga Carola Maria Ida	Consigliere	15/03/2013	ancora in carica_ricoperta dalla prima nomina

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Elisabetta Colombo

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N.° mandati dell'attuale Cda: 3

Durata Mandato (Anni): 3

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Femmine: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente **non tutti i lavoratori sono soci**.

La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale **la motivazione e il senso di responsabilità** che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

Nel 2022 si sono registrate due nuove ammissioni (di cui 1 socio lavoratore).

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti delega	N. partecipanti presenti	N. partecipanti diritto di voto	Indice partecipazione
23/06/2022	0	0	14	0

Mappe degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder o portatori di interesse sono **i soggetti, fisici o giuridici**, che risultano **coinvolti** nelle attività della cooperativa e in grado di **orientare il sistema valoriale** di riferimento nonché **la programmazione** dell'attività.

Allo stato attuale sono rappresentati dalle seguenti categorie:

- **Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di : Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo.
- **soci lavoratori**: responsabile, attività ricreative, autista
- **lavoratori non soci**: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo
- **soci volontari**: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore
- **enti locali**
- **organizzazioni di volontariato del territorio**
- **donatori**
- **Istituti scolastici**

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente non tutti i lavoratori sono soci. La domanda di ammissione a socio deve risultare la naturale conseguenza di un percorso intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una scelta libera e responsabile nel condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.

Per èureka, infatti, è fondamentale la motivazione e il senso di responsabilità che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 12

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 5

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	42.86%
Femmine	8	57.14%
Totale	14	
Età		
fino a 40 anni	2	14.29%
Dai 41 ai 60 anni	4	28.57%
Oltre 60 anni	8	57.14%
Totale	14	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	14	
Studi		
Laurea	5	35.71%
Scuola media superiore	8	57.14%
Scuola media inferiore	1	7.14%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	14	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	7	50%
Anzianità fino a 10 anni	7	50%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Al 31 dicembre 2022 la composizione delle risorse umane risulta così strutturata:

Numero degli occupati

Soci lavoratori 5, di cui 4 dipendenti (3 donne e 1 uomini) e 1 autonomo (donna)

Lavoratori non soci 12, di cui 10 dipendenti (8 donne e 2 uomini) e 2 autonomi (1 donna e 1 uomo)

Tipologia di contratto

CONTRATTO COLLETTIVO COOPERATIVE SOCIALI

Lavoratori totali (soci e non soci) 17, di cui donne 13, di cui soci 5;

Tempo indeterminato full time 6,

Tempo indeterminato part-time 4,

Tempo determinato full time 2

Tempo determinato part-time 2

Autonomi 3

Al 31.12.2022 è terminato 1 contratti a tempo determinato full time

EROGAZIONE DELL'ERT

Anche per l'anno 2022 non è stato erogato l'ERT secondo le disposizioni ministeriali.

Numero occupati

17

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	20%
Femmine	4	80%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	2	40%
Dai 41 ai 60 anni	3	60%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	1	20%
Scuola media superiore	3	60%
Scuola media inferiore	1	20%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	25%
Femmine	9	75%
Totale	12	
Età		
fino a 40 anni	4	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	6	50%
Oltre 60 anni	2	16.67%
Totale	12	
Studi		
Laurea	1	8.33%
Scuola media superiore	8	66.67%
Scuola media inferiore	3	25%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	
Nazionalità		
Italiana	5	41.67%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	7	58.33%
Totale	12	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	50%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	50%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	6 100%	6
B1			
Autista con patente B/C	1 100%	0 0%	1
Addetto alla segreteria	0 0%	1 100%	1
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	2 100%	2
D1			
Educatore	1 50%	1 50%	2
D2			
Educatore professionale	1 100%	0 0%	1
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 0%	1 100%	1
A1			
Altro	0 0%	0 0%	0
B1			
Altro	0 0%	0 0%	0
C1			
Altro	0 0%	0 0%	0

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 16,30€

Retribuzione annua lorda massima: 23,50€

Totale: 39,80€

Rapporto: 1.44

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
CDA	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione

Anche nel 2022 èureka ha curato **la formazione del personale.**

La formazione è considerata un'attività strategica ed evolutiva della cooperativa, per supportare i bisogni professionali, gestionali, di promozione e sviluppo della cooperazione.

Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge.

E' continuata la preziosa e fruttuosa collaborazione con la dottoressa Maria Veri, pedagoga e Counselor Formatore –Analista Transazionale PTSTA-E, per il percorso di supervisione rivolta al personale educativo e direttivo, ogni tre settimane.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 70.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 17

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

I progetti di residenzialità stabile nel 2022 hanno interessato **15 persone di cui una dimessa a giugno e una dimessa a dicembre.**

Sono in aumento, le richieste di inserimento sia in residenzialità stabile, che per i percorsi temporanei di sollievo e di avvicinamento alla residenzialità nell'ambito del progetto DOPO DI NOI (legge 112/2016).

Elenchiamo I contratti in corso sia di residenzialità permanente che di sollievo:

Residenzialità permanente

- 8 contratti con i servizi sociali del Comune di Monza (uno dimesso)
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Trezzo sull'Adda
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Villasanta
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Besana in Brianza (dimesso)
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Cinisello Balsamo
- 1 contratto con i servizi sociali del Comune di Seregno
- 1 contratto con il Comune di Veduggio
- 1 contratto con i familiari di una persona proveniente dalla Calabria.

Progetti di sollievo alle famiglie

I progetti attingono al fondo del DOPO DI NOI – Legge 112/2016:

- n. 1 persona residente nel Comune di Biassono
- n. 1 persona residente nel Comune di Desio
- n. 1 persona residente nel Comune di Cesano

I progetti attingono a risorse dei familiari:

- n. 2 persone residenti nei Comuni di Lissone e Cesano Maderno,
- n. 1 persona residente nel Comune di Villasanta, realizzato durante la vacanza estiva.

Il Progetto con il Fondo nazionale Politiche Sociali ex L. 162/98 per euro 6.889,05:

- n. 3 persone residenti nel Comune di Cinisello Balsamo tot. euro 6.889,05. Il 10% del totale è stato invece finanziato dalle famiglie.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	15	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .
Servizi semiresidenziali	8	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Rapporto con la collettività

Nel secondo semestre, con la riduzione del contenimento della pandemia da covid 19, èureka ha ripreso gradualmente le attività educative, ricreative e socializzanti rivolte ai residenti in collaborazione con cooperative e associazioni di volontariato e pubbliche amministrazioni del territorio.

Nello specifico sono state riattivate le collaborazioni con l'asilo Litta di Vedano al Lambro, l'attività di tempo libero con il gruppo Sacro Cuore di Monza.

Nel mese di luglio, la cooperativa eureka è riuscita a garantire la vacanza estiva in totale sicurezza presso la struttura ricettiva delle suore canossiane di Ballabio

E' ripresa anche l'attività di raccolta tappi, che oltre a garantire una entrata per èureka e contribuire al riciclo e quindi alla salvaguardia dell'ambiente, offre la possibilità di creare relazioni importanti con il territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa èureka collabora con le pubbliche amministrazioni del territorio per l'individuazione, l'inserimento e la presa in carico degli utenti.

Ha collaborato, in particolare, con il Comune di Vedano al Lambro per l'organizzazione di attività ricreative, aggregative e socializzanti e, verso la fine del 2022, anche con il Comune di Albiate, in seguito al trasferimento nella nuova sede.

Impatti ambientali

L'acquisto della nuova sede di Albate permette a èureka di migliorare notevolmente la qualità dei servizi offerti, generando anche un importante impatto sull'ambiente, attraverso la riqualificazione dell'immobile secondo le nuove disposizioni di legge in materia di impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2022 la Cooperativa sociale èureka ha registrato un utile di euro 1.711,11 euro a fronte di un valore della produzione pari a 562.554,00 euro.

Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022 la **retta è rimasta invariata** rispetto al 2021 per un ammontare giornaliero di **euro 90,00**.

PROGETTO : “Una casa nel cuore”

In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona possa “**sentirsi a casa**”.

A tale proposito, il **2022** è stato un anno **molto importante** e significativo per èureka, segnato positivamente dall'**acquisto della nuova sede di Albate**.

Il 31 maggio è stato stipulato il **rogito e l'8 novembre** è avvenuto il **trasferimento** di tutti i residenti da Vedano al Lambro alla nuova abitazione.

La nuova casa di èureka ha generato un **cambiamento** notevolmente **positivo** sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

I nuovi spazi hanno permesso di **umentare il numero dei posti disponibili** sia per la residenzialità stabile, che per i percorsi di sollievo alle famiglie.

I residenti, inoltre, hanno da subito manifestato un evidente **benessere** grazie agli ampi **spazi** sia **interni** che **esterni**.

Progetto “Quattro ruote: èureka!”

“**Che bello! Un nuovo pullmino!** In questa espressione di L. c'è tutta la meraviglia di èureka.

Non era più possibile organizzare uscite con tutti, utilizzando i nostri soli mezzi.

In previsione di un ampliamento del nostro servizio, si è reso necessario e urgente un nuovo automezzo.

Con l'acquisto del TALENTO a 9 posti ora possiamo

garantire il trasporto verso i Centri diurni

organizzare i trasporti per chi usufruire del progetto DOPO DI NOI (Legge 112/2016)

partecipare a uscite culturali, di svago e vacanze estive.

Il contributo di **euro 9.600,00** relativo al bando **Bando 2021.1 ASSISTENZA SOCIALE - Titolo QUATTRO RUOTE: èureka!** è stato erogato dalla FMB a marzo 2022.

Rendicontazione raccolte fondi e donazioni

- Progetto “Una casa nel cuore”

Donazioni 2021	€ 33.930,00
Donazioni 2022	€ 19.883,11

- **Donazioni per attività istituzionali** € 12.989,00
- **Raccolta tappi** € 490,30
- **Campagna natalizia** € 2.000,00
- **5 x mille 2020-2021**

16/12/2022	€ 2.467,51	A copertura parziale affitti 2022 sede di Vedano al Lambro saldati nel 2023 da gennaio n. 4 rate.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 491.082,00€

Attivo patrimoniale: 1.299.900,00€

Patrimonio proprio: 42.350,00€

Utile di esercizio: 1.711,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 562.554,00€

Anno di rendicontazione -1: 473.077,00€

Anno di rendicontazione -2: 429.096,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	154.868,00€	27.53%
Ricavi da aziende profit	498,00€	0.09%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	335.716,00€	59.68%
Donazioni (compreso 5 per mille)	71.472,00€	12.7%
Totale	562.554,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	498,00€
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	490.584,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;	0,00€
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0,00€
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	0,00€
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0,00€
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;	0,00€
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€

Attività di legge	Valore
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;	0,00€
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Agrigento	0.00	0%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa **èureka** crede fermamente nel **rispetto dell'ambiente** e al **contributo** che può dare sia direttamente che indirettamente **alla società**.

Opera nella quotidianità per **ridurre gli sprechi** e **migliorare la qualità delle relazioni sociali**. Si adopera per vivere concretamente tali valori, **attraverso il progetto: "Abitare il mondo"**, che considera come la nuova sfida educativa di **èureka**.

In un tempo, come il nostro, in cui è fondamentale la **consapevolezza della tutela e della salvaguardia del mondo in cui viviamo** e che consegneremo alle generazioni future, **èureka non può esimersi dalla responsabilità di contribuire alla cura e alla costruzione di un mondo più umano e vivibile**.

Ciascuno, secondo le proprie capacità, può contribuire a "costruire la casa comune", attraverso relazioni aperte, fondate sul rispetto, la solidarietà e la bellezza di essere "cittadino del mondo" e offrire un contributo personale e collettivo in armonia con l'ambiente in cui vive.

Nel **2022** **èureka** si è impegnata concretamente in tal senso su diversi fronti:

- ha continuato la RACCOLTA TAPPI di PLASTICA e SUGHERO, destinati AL RICICLO
- ha acquistato la NUOVA SEDE di ALBIATE, migliorando i servizi offerti sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo. La nuova casa di **èureka**, grazie agli spazi più ampi e funzionali a disposizione, ha permesso di intraprendere relazioni nuove sul territorio, migliorando la qualità delle relazioni sociali

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	Cooperativa Donghi	Inserimento di 2 utenti
Cooperative	Cooperativa Solaris -Atelier	Inserimento di un utente
Associazioni no profit	Asilo Litta Vedano al Lambro	Inserimento di un utente
Associazioni no profit	Gruppo sacro Cuore Monza	Inserimento di 4 utenti
Cooperative	Cooperativa Lambro Monza	Inserimento di 2 utenti
Cooperative	Il Brugo Brugherio	Inserimento di un utente

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa èureka nel corso degli anni e anche per tutto il 2022 ha concentrato le proprie forze e le proprie energie per incarnare **gli elementi fondamentali della cooperazione**, della **solidarietà**, dell'**inclusione** e della **mutualità**.

Per èureka, infatti, è essenziale che ciascuno contribuisca personalmente, a partire dalle proprie capacità, **alla realizzazione di progetti orientati alla valorizzazione della persona, per il bene comune. Fondamentale è il coinvolgimento, la partecipazione e la valorizzazione degli stakeholder**, cioè i portatori d'interesse, soggetti fisici o giuridici, che risultano coinvolti nelle attività della cooperativa e in grado di orientare il sistema valoriale di riferimento nonché la programmazione dell'attività.

Allo stato attuale gli stakeholder sono rappresentati dalle seguenti categorie:

-Utenti dei servizi e loro familiari provenienti dai comuni di Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo, Cesano Maderno, Lissone, Biassono, Milano, Veduggio con Colzano

-soci lavoratori

Tra i soci lavoratori sono contemplate le seguenti figure: responsabile, tecnico di attività ricreative, autista, addetto alla segreteria, educatrice

- lavoratori non soci

Tra i lavoratori non soci sono contemplate le seguenti figure: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo

-soci volontari

Tra i soci volontari sono contemplate le seguenti figure: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore

-enti locali

-organizzazioni di volontariato e cooperative sociali del territorio

Nel corso degli anni èureka, e anche per tutto il 2022, ha sempre dedicato particolare attenzione al coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni attraverso l'organizzazione di eventi quali feste, spettacoli teatrali e campagne di raccolta fondi .

A causa del contenimento della pandemia da covid 19, èureka ha purtroppo dovuto ridurre gli incontri e gli eventi in presenza, ma ha mantenuto i contatti e il coinvolgimento degli stakeholder attraverso i canali social.

Data l'importanza della figura degli stakeholder, èureka continua a programmare anche per il prossimo futuro strategie atte a migliorarne il coinvolgimento.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uno dei principali **obiettivi** della cooperativa èureka è il continuo approfondimento e miglioramento del processo di rendicontazione sociale, sia attraverso il coinvolgimento di realtà che ne possano **migliorare la stesura e l'aspetto grafico** sia attraverso il **coinvolgimento di soci e collaboratori**.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
	Redazione grafica	La cooperativa èureka si impegna a intensificare la diffusione del bilancio sociale attraverso i canali social. A tale proposito continua la collaborazione con il grafico per migliorarne anche l'impatto visivo.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
	Formazione del personale	Nel 2022 la cooperativa èureka si è impegnata a migliorare la formazione del personale, affidando l'incarico ad una nuova realtà del territorio, il Centro Medico Brianteo di Biassono (MB).