Bilancio Sociale EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La cooperativa sociale eureka, nel rispetto delle disposizioni di legge, **attribuisce un valore fondamentale alla stesura del bilancio sociale** quale occasione di rivalutazione e approfondimento della *vision*, della *mission* e dei valori fondanti la cooperativa stessa.
Il bilancio sociale **viene redatto da una parte dei soci.**
E' uno strumento di comunicazione verso l'esterno ed è il prodotto finale di un processo decisionale **e** gestionale che **coinvolge l'intera cooperativa.**

Il bilancio sociale è:
-una sorta di rendicontazione sulla assunzione di responsabilità verso l'esterno
-un elemento di controllo e di programmazione interna dei servizi erogati
-lo strumento atto ad affermare i valori della cooperativa e le modalità tramite le quali realizzare gli obiettivi predefiniti.

Il bilancio sociale spiega con chiarezza l'assetto organizzativo, presenta i rapporti con la comunità di riferimento, illustra l'impatto economico, sociale e lavorativo prodotto a garanzia dei soci nonché dei destinatari dell'operato della cooperativa.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al **31/12/2023** registra un **utile di euro 9.189,00** a fronte di un **valore della produzione pari a 608.524,17euro.**

La lettera del presidente

SCOPO DELLA COOPERATIVA
Ai sensi dell'articolo 2 della Legge 59/1992 e dell'articolo 3 dello statuto sociale, lo **scopo** della cooperativa consiste nel creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'integrazione sociale dei cittadini e si realizza in forme di aiuto a **persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da **disturbi del comportamento.**

SERVIZI OFFERTI
Anche **nel 2023**, èureka ha offerto **SERVIZI DI QUALITA'** attraverso Percorsi Educativi Personalizzati.
In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa".**
Il **2023** è stato un anno **molto bello e proficuo** per èureka, grazie al trasferimento nella nuova casa di Albiate.
Gli spazi più ampi e organizzati in modo più funzionale, rispetto agli appartamenti di Vedano al Lambro, e il grande giardino esterno hanno generato un miglioramento della qualità di vita sia per ogni singola persona che per l'intero gruppo.
Si è lavorato molto con il territorio per organizzare attività sia interne che esterne.
Sono stati organizzati i seguenti laboratori:
nel periodo gennaio-giugno e settembre- dicembre, con cadenza settimanale
lunedì: 9.30-12.30 laboratorio creativo
14.30-16.30 Attività Assistita con gli Animali, con il cane Zirka e il gatto Ramses e il loro conduttore dell'Associazione Dog's Academy di Sovico (MB)
martedì: 9.30-10.30 primo gruppo
10.45-12-15 secondo gruppo
laboratorio artistico con docente esterna
mercoledì: 9.30-10.30 primo gruppo
10.45-12-15 secondo gruppo
attività socializzante con docente esterna
15.30-16.30 attività motoria e attività in biblioteca
per due gruppi distinti
giovedì: 9.30-10.30 primo gruppo
10.45-12-15 secondo gruppo
attività "Il Filo", un percorso per riscoprire se stessi e le proprie relazioni, condotto da una psicologa
venerdì mattina: uscita al bar
sabato e domenica: uscite sul territorio

Il martedì pomeriggio dalle 15 alle 16, con frequenza quindicinale, ascolto di musica sinfonica

Nel mese di maggio e giugno, si sono svolti **2 momenti di incontro con alcuni ragazzi**, di età compresa tra gli 11 e 14 anni, **che frequentano l'oratorio di Albiate**, accompagnati dalle loro catechiste.

Il 31 maggio, su richiesta della parrocchia di Albiate, si è svolta nel nostro giardino la **chiusura del rosario mariano**. E' stato un momento importante di conoscenza reciproca con la parrocchia e la cittadinanza.

Il 6 giugno partecipazione all' evento **"Diversamente uguali"**, promosso dall'Associazione Cinofila di Salvataggio Nautico Odv a Bellano, con la partecipazione del cane Zirka.

Nel mese di luglio, dall'1 all'8, si è svolta la tradizionale e tanto attesa **vacanza a Ballabio**, a cui hanno partecipato 25 persone, di cui 16 residenti di èureka, 3 persone dei progetti di sollievo e 6 accompagnatori.

I **PROGETTI DI RESIDENZIALITA' STABILE**
3.02.23 ingresso di una donna dalla famiglia, in seguito alla morte della madre
27.03.23 ingresso di 2 persone, un uomo e una donna, provenienti da una comunità di Albairate (MI).

Al 31.12.2023, èureka accoglie 16 persone, per una entrata complessiva di €528.740.36

PERCORSI DI AVVICINAMENTO ALLA RESIDENZIALITA' E DI SOLLIEVO:
Comune di Cinisello Balsamo (Fondonazionale Politiche Sociali ex Legge162/98): 5 persone, di cui 2 uomini e 3 donne.
Dopo di noi (Legge 112/2016): 2 persone, di cui 1 uomo e 1 donna.
L'entrata complessiva ammonta a €23.013,73

RACCOLTA TAPPI
In collaborazione con il territorio, èureka ha continuato anche nel 2023 l'iniziativa della **RACCOLTA TAPPI DI PLASTICA E DI SUGHERO** destinati al **RICICLO.**
La raccolta dei TAPPI DI PLASTICA ha fruttato un'entrata complessiva di €605,00 per una raccolta di Kg 2.420.
Riguardo alla raccolta dei Tappi di Sughero, al momento sono solo stoccati, in attesa di raggiungere la quantità necessaria per essere portati a destinazione.

PROSPETTIVE FUTURE
Si prevede per il 2024 il raggiungimento di alcuni **importanti obiettiv**i:

- completamento delle pratiche per l' **autorizzazione al funzionamento** al Comune di Albiate e all'Ufficio di Piano territoriale per l'**unità di offerta sperimentale**
- **recupero del sottotetto**, per cui verrà richiesto un contributo alla Fondazione Cariplo, per la realizzazione di un nuovo appartamento
- realizzazione del **nuovo ascensore** e **abbattimento delle barriere architettoniche**
- **organizzazione di attività e laboratori interni ed esterni**, anche in collaborazione con le risorse del territorio
- **sensibilizzazione e coinvolgimento delle organizzazioni di volontariato del territorio**

Nota metodologica

NOTA METODOLOGICA SULLA STESURA DEL BILANCIO
Per l'elaborazione del bilancio sociale si è fatto riferimento alle disposizioni di legge.
Nel corso dell'anno si sono raccolte le informazioni relative all'attività svolta al fine di sintetizzarle e tradurle in questo documento che verrà approvato dall'assemblea dei soci e depositato ai sensi della normativa vigente.

I criteri utilizzati per la stesura del presente bilancio sono
•Competenza
•Comparabilità
•Completezza
•Attendibilità
•Neutralità
•Veridicità
•Chiarezza
•Trasparenza

Il bilancio sociale verrà distribuito in formato elettronico non modificabile ai soci e verrà reso fruibile per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Verrà diffuso attraverso i seguenti canali:
-pubblicazione **sul sito** internet della cooperativa sociale èureka **all’indirizzo: www.eurekacooperativasociale.it**
-distribuzione di **copie cartacee** agli stakeholder e durante eventi pubblici.
-diffusione di **copie digitali** in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

EUREKA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03398050132

Codice Fiscale

03398050132

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Reti

Rete Tikitaka

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La cooperativa sociale èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** intellettiva, che per motivi differenti non possono più risiedere nella famiglia d'origine e necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita.
Opera in **collaborazione con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona e ad un suo sviluppo armonico.
Offre **sostegno alle famiglie** di persone con disabilità, organizzando **sollievi temporanei**, durante la settimana, nel fine settimana e nei periodi di vacanza.
Elabora percorsi di avvicinamento alla residenzialità nell'ottica del progetto **DOPO DI NOI (Legge 112/2016)** Realizza **attività e progetti di socializzazione** aperti al territorio.
Promuove la **formazione permanente**, quale principale strumento professionale di progettualità educativa, di consapevolezza e di approfondimento personale, per **favorire lo sviluppo integrale della persona e l'incontro tra persone.**

Risponde al bisogno di persone con disabilità di avere "una casa dove abitare" e sviluppare un progetto di vita di maggiore autonomia, rispetto all'ambito familiare, in un contesto protetto.
Per ciascuno si realizza un **"Progetto Educativo Personalizzato"** per favorire l **'autodeterminazione**, l'**inclusione**, la **socializzazione** e la **cura.**

E' garantita la **presenza di personale educativo, ausiliario, diurno e notturno per 24 ore al giorno, tutti i giorni per 365 giorni l'anno.**

Alcuni residenti svolgono **attività occupazionali** presso adeguate strutture del territorio, in collaborazione con i servizi sociali invianti.
Altri, per i quali i servizi sociali invianti non sostengono attività esterne, partecipano ad attività interne e/o esterne organizzate da èureka in collaborazione anche con organismi di volontariato locale.

Durante l'anno viene organizzata una **vacanza estiv**a di una settimana.

I progetti di **residenzialità stabile nel 2023, al 31.12.2023** hanno interessato **16 persone.**

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Altri Servizi

- Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Servizi alle imprese

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa èureka si è sempre impegnata a **collaborare con il territorio**, attraverso servizi pubblici e privati, organismi di volontariato e strutture orientate al benessere integrale della persona. Nell'anno **2023**, in continuità con il percorso intrapreso negli anni, la cooperativa èureka si è impegnata a organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona potesse **"sentirsi a casa".**

Nel 2023, in seguito al trasferimento nella nuova casa ad Albiate, èureka ha lavorato per **tessere legami con il territorio.** Molte persone si sono avvicinate alla nostra realtà per conoscerci. Una persona ha espresso anche l'intenzione di diventare volontario.

Nel 2023 èureka ha ricevuto **donazioni, per un importo complessivo di €59.707,00,** come riportato di seguito:
€ 1.000,00 Banca di Credito Cooperativo di Triuggio Filiale di Vedano al Lambro
€ 3.075,00 Arbitri di pallavolo del CSI di Milano
€ 529,00 Arbitri di pallacanestro del CSI di Milano
€ 3.000,00 Associazione Orma
€ 300,00 Associazione Les Cornacles
€ 1.000,00 Studio dentistico Alampi
€ 500,00 Iperal per il sociale
€ 47.848,00 da donatori privati, di cui € 11.650,00 per l'abbattimento degli alberi pericolanti, in seguito al nubifragio di luglio
€ 2.455,00 per le **campagne raccolta fondi** come riportato di seguito:
€ 500,00 raccolta fondi di Natale
€ 1.955,00 spettacolo "Sette monelli per una miliardaria", realizzato dalla Compagnia L'Airone, di cui €100 versati dall'Azienda Spirax Sarco Italy di Nova Milanese (MB)-

Il totale di **euro 59.707,00** appare in bilancio come segue:
Euro 48.788,00 in bilancio come donazioni ricevute
Euro 790,00 girate a cespiti per attrezzature acquistate
Euro 7.674,00 rimasti tra i debiti in attesa di futuro utilizzo
Euro 2.455,00 come raccolte fondi

5 x 1000
€ 3.397,08 utilizzato per laboratori e utenze, come riportato di seguito:
€ 1.100,00 laboratorio "Il Filo"
€ 811,92 laboratorio artistico
€ 1.485,16 utenze luce e gas

Regioni

Lombardia

Province

Monza e della Brianza

Milano

Sede legale

Indirizzo	CAP		
Via 2 Giugno 4	20847		
Regione	**Provincia**		**Comune**
Lombardia	Monza e della Brianza		Albiate
Telefono	**FAX**	**Email**	**Sito web**
3487447480	0000000000	ecolombo@eurekacooperativasociale.it	www.eurekacooperativasociale.

Sedi operative

Indirizzo		CAP	
Via 2 Giugno 4		20847	
Regione		**Provincia**	**Comune**
Lombardia		Monza e della Brianza	Albiate
Telefono	**FAX**	**Email**	**Sito web**
3487447480			

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione
La Cooperativa Eureka nasce nel 2012.
Il termine **“èureka”** è mutuato dalla nota espressione di Archimede col significato di **“ho scoperto”**, **“ho trovato”** e vuole esprimere l’elemento di sorpresa, novità, stupore e di **meraviglia** che la vita sempre offre, anche in situazioni di oggettiva ed evidente difficoltà.
èureka è la consapevolezza e l’augurio a non perdere mai la meraviglia del vivere anche nelle situazioni più dolorose, estreme, faticose di cui la vita stessa a volte ci carica.
èureka è l’andare oltre il peso della quotidianità per vivere ogni istante con novità e nella pienezza di **relazioni feconde**, possibili solo in spazi di **condivisione**.
un progetto educativo
èureka si dedica alla cura delle persone con disabilità dal punto di vista psico-fisico, per garantire a ciascuno un benessere globale a partire dai bisogni e desideri individuali e collettivi.
Il percorso educativo favorisce l’autonomia e promuove l’incontro tra le persone, per una crescita umana fondata sul **rispetto**, la **responsabilità** e la **libertà** di ogni persona.
‘stare insieme’
èureka è…
-un’esperienza di vita insieme, nella consapevolezza che ***“ciò che conta prima di tutto è stare insieme”*** *(padre Luigi Arnoldi, missionario saveriano) ed “imparare a salvare il tempo necessario per l’incontro con l’altro, perché la forza di una cultura si manifesta nella sua capacità di* ***accogliere altri mondi*** *e di aprire la mente dei suoi membri e nella loro volontà di* ***vedere le differenze*** di ***apprezzarle****” (Giuseppe Mantovani, L’elefante invisibile).*v
-una casa dove abitare
èureka organizza e struttura **contesti abitativi protetti per persone con disabilità** che necessitano di un accompagnamento educativo nel loro percorso di vita
èureka offre spazi di accoglienza, di incontro, di dialogo e di **crescita umana** nel quotidiano attraverso ”Percorsi Educativi Personalizzati” in collaborazione con i Servizi sociali invianti e con le famiglie di origine, collabora con il territorio attraverso organismi di volontariato, cooperative sociali, associazioni, pubbliche amministrazioni e strutture orientate al benessere della persona e ad un suo sviluppo armonico, in un ottica di inclusione sociale.

La cooperativa èureka negli anni, e anche per tutto il 2023, è stata l'occasione per condividere il valore della **solidarietà**, della **mutualit**à, della **integrazione** e dell'**inclusione**.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa sociale èureka si adopera per creare **migliori opportunità di lavoro per i soci** e nel perseguire l’**interesse generale della comunità** alla **promozione umana** e all’**integrazione sociale** dei cittadini.
Tale scopo si realizza, attraverso **percorsi educativi personalizzati**, nella promozione e nella realizzazione di **forme di aiuto a persone** non completamente autosufficienti ed **esposte al rischio di marginalità sociale**, in quanto portatrici di **disabilità intellettiva** di grado medio-grave e medio-lieve, aggravata in alcuni casi anche da disturbi del comportamento.

Governance

Sistema di governo

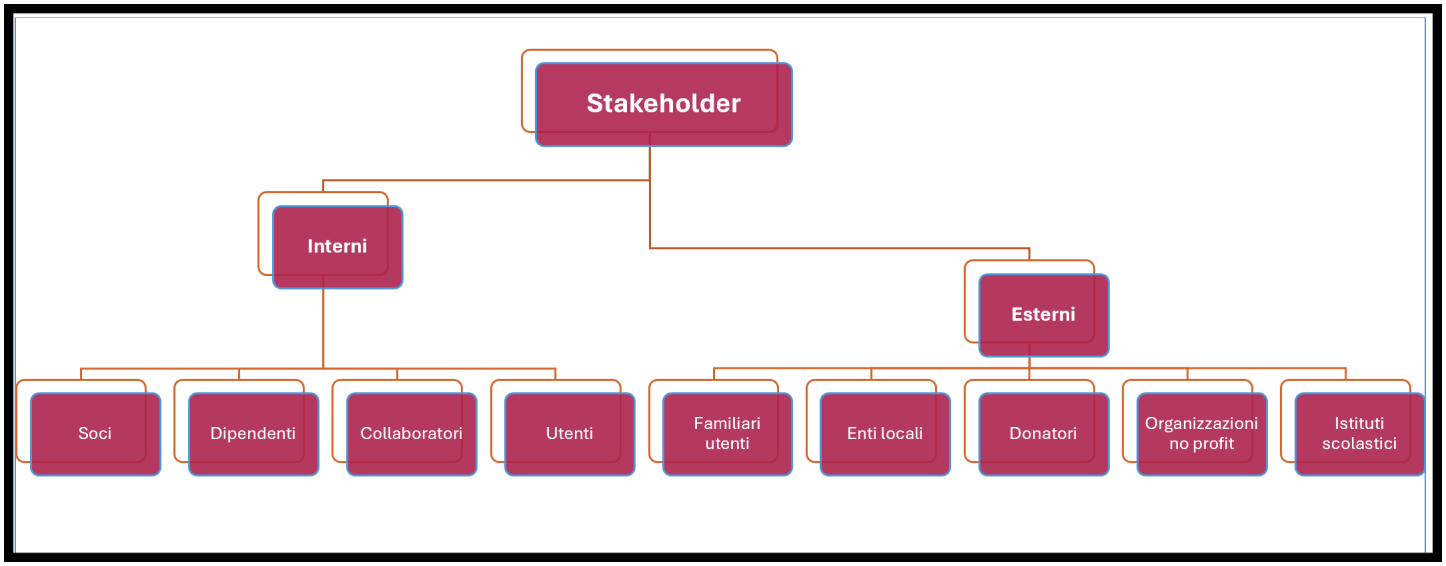
La cooperativa èureka dalla sua costituzione opera per creare un contesto sociale e lavorativo fondato sull'**inclusione**, affinché ciascuno, senza distinzione tra soci, utenti, lavoratori e collaboratori, possa sentirsi accolto.
L'operato della cooperativa si ispira ai seguenti valori: **trasparenza** nella gestione delle attività, nella rendicontazione e nei confronti degli stakeholder, **responsabilità** nei confronti delle persone che si rivolgono alla cooperativa, **libertà** nell'azione, **democraticità** della struttura, **uguaglianza** e **imparzialità**.
L'organizzazione interna della cooperativa èureka è articolata e gestita, dal punto di vista giuridico, da due organi sociali, previsti dallo statuto: **l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.**
Assemblea dei Soci
L'assemblea dei soci è l'organo della cooperativa al quale hanno diritto/dovere di partecipare tutti i soci. E' l'ambito in cui si esercita pienamente il principio di partecipazione democratica dei soci alla vita della cooperativa. Si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio.
Nel 2023 si è riunita in data **28/06/2023** per l'approvazione del bilancio 2022.

- **Nel 2024 si riunirà in data 16 aprile 2024 alle ore 10 presso la sede legale in prima convocazione ed occorrendo in seconda per il giorno 18 giugno 2024 alle ore 18.00 per l'approvazione del bilancio 2023.**

Consiglio di Amministrazione
Il consiglio di amministrazione della società cooperativa sociale èureka è l'organo esecutivo e amministrativo investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, così come da statuto.
E' composto da tre persone come da statuto, la durata del mandato è di tre anni ed è rieleggibile.
Il presente CDA eletto con l'assemblea dei soci del 28/06/2023 termina il suo mandato al 31/12/2025.

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA della cooperativa Eureka è così composto:
Elisabetta Colombo, Presidente.
La presidente è eletta dal consiglio di amministrazione, ha la rappresentanza legale della cooperativa, convoca il consiglio di amministrazione e ne dirige i lavori, cura gli aspetti della comunicazione sociale interna ed esterna.
Isabella Chiacchio, Vicepresidente,
Carola Maria Ida Cazzaniga, Consigliere

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Chiacchio Isabella	Vice Presidente	15/03/2013	ancora in carica_ricoperta dal 2013
Cazzaniga Carola Maria Ida	Consigliere	15/03/2013	ancora in carica_ricoperta al 2013

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Elisabetta Colombo
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Femmine: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%
Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%
Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente **non tutti i lavoratori sono soci.**
La domanda di ammissione a socio **deve risultare la** naturale **conseguenza di un percorso** intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una **scelta libera** e **responsabile** nel **condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.**
Per èureka, infatti, è fondamentale **la motivazione e il senso di responsabilità** che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.
Nel 2023 abbiamo registrato la dimissione di 1 socio lavoratore.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	N. partecipanti diritto di voto	Indice partecipazione
28/06/2023	11	0	13	84.615384615385

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder o portatori di interesse sono **i soggetti, fisici o giuridic**i, che risultano **coinvolti** nelle attività della cooperativa e in grado di **orientare il sistema valoriale** di riferimento nonché **la programmazione** dell'attività.
Allo stato attuale sono rappresentati dalle seguenti categorie:
- **Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di : Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo.
- **soci lavoratori:** responsabile, attività ricreative, autista
- **lavoratori non soci**: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo
- **soci volontari:** una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore
- **enti locali**
- **organizzazioni di volontariato del territorio**
- **donatori**
- **Istituti scolastici**

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Nel rispetto dello scopo della cooperativa (art. 3 dello statuto sociale), delle caratteristiche e degli impegni richiesti ai soci (titolo III dello statuto sociale), attualmente **non tutti i lavoratori sono soci.**
La domanda di ammissione a socio **deve risultare la** naturale **conseguenza di un percorso** intrapreso dal lavoratore, che ha maturato una **scelta libera** e **responsabile** nel **condividere lo scopo mutualistico della cooperativa.**
Per èureka, infatti, è fondamentale **la motivazione e il senso di responsabilità** che lega ogni lavoratore allo *status* di socio.
Nel 2023 si è registrata la dimissione di un socio lavoratore.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 11

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 4

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	46.15%
Femmine	7	53.85%
Totale	**13**	
Età		
fino a 40 anni	1	7.69%
Dai 41 ai 60 anni	4	30.77%
Oltre 60 anni	8	61.54%
Totale	**13**	
Nazionalità		
Italiana	13	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**13**	
Studi		
Laurea	4	30.77%
Scuola media superiore	8	61.54%
Scuola media inferiore	1	7.69%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**13**	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili fisici	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 | 0%	0 | 0%	0
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	6	46.15%
Anzianità fino a 10 anni	7	53.85%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Al 31 dicembre 2023 la composizione delle risorse umane risulta così composta:

Numero degli occupati
Soci lavoratori 4, di cui 4 dipendenti (3 donne e 1 uomo)
Lavoratori non soci 11, di cui 9 dipendenti (7 donne e 2 uomini) e 1 autonomo (donna) e 1 parasubordinato (donna)

Tipologia di contratto
CONTRATTO COLLETTIVO COOPERATIVE SOCIALI

Lavoratori totali (soci e non soci) 15, di cui donne 12, di cui soci 4;
Tempo indeterminato full time 7,
Tempo indeterminato part-time 3,
Tempo determinato full time 1
Tempo determinato part-time 2
Autonomi 1
Parasubordinato 1

Numero occupati

15

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	25%
Femmine	3	75%
Totale	**4**	
Età		
fino a 40 anni	1	25%
Dai 41 ai 60 anni	3	75%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**4**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	75%
Scuola media inferiore	1	25%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**4**	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**4**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	18.18%
Femmine	9	81.82%
Totale	**11**	
Età		
fino a 40 anni	1	9.09%
Dai 41 ai 60 anni	8	72.73%
Oltre 60 anni	2	18.18%
Totale	**11**	
Studi		
Laurea	1	9.09%
Scuola media superiore	5	45.45%
Scuola media inferiore	2	18.18%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	3	27.27%
Totale	**11**	
Nazionalità		
Italiana	4	36.36%
Europea non Italiana	2	18.18%
Extraeuropea	5	45.45%
Totale	**11**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	50%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	50%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	1 | 14.29%	6 | 85.71%	7
B1			
Autista con patente B/C	1 | 100%	0 | 0%	1
Addetto alla segreteria	0 | 0%	1 | 100%	1
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 | 0%	1 | 100%	1
D2			
Educatore professionale	1 | 100%	0 | 0%	1
Impiegato di concetto	0 | 0%	1 | 100%	1
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 | 0%	1 | 100%	1

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**0**	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**0**	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**0**	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	**0**	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili fisici	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Minori	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 | 0%	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	7	46.67%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	3	20%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	1	6.67%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	13.33%
Collaboratori continuativi	1	6.67%
Lavoratori autonomi	1	6.67%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**15**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 14.902,00€
Retribuzione annua lorda massima: 21.892,00€
Totale: 36.794,00€
Rapporto: 1.47

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
COLOMBO ELISABETTA	Indennità di carica	0,00€
CHIACCHIO ISABELLA	Indennità di carica	0,00€
CAZZANIGA MARIA CAROLA	Indennità di carica	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Anche nel 2023 èureka ha curato **la formazione del personale.**
La formazione è considerata un'attività strategica ed evolutiva della cooperativa, per supportare i bisogni professionali, gestionali, di promozione e sviluppo della cooperazione.

Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organismi di vigilanza, secondo le disposizioni di legge.

E' continuata la preziosa e fruttuosa collaborazione con la dottoressa Maria Verì, pedagogista e Counselor Formatore –Analista Transazionale PTSTA-E, per il percorso di supervisione rivolta al personale educativo e direttivo, ogni tre settimane.

Dal punto di vista pedagogico, èureka si è avvalsa dei seguenti percorsi di formazione:

- "La valutazione multidimensionale integrata e la definizione del Progetto di Vita della persone con disabilità", promossa da ATS Brianza, con la consulenza del dottor Luigi Croce
- "Intuizioni montessoriane per la demenza" e "Da attività ad attività montesoriane- per un nuovo progetto di cura non farmacologico"con la consulenza della dott.ssa Anita Avoncelli (Consulenza Formazione Care Project)
- "Il bambino padre dell'uomo. L'approccio di Maria Montessori tra metodo e aiuto alla vita" con il professor Raniero Regni, presso la Fraternità di Romena.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 100.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 15

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

I progetti di residenzialità stabile nel 2023 hanno interessato **16 persone,** di cui un ingresso a febbraio e due a marzo 2023.

Sono in aumento, **le richieste di inserimento sia in residenzialità stabile**, **che per i percorsi temporanei di sollievo** e di avvicinamento alla residenzialità nell'ambito del progetto DOPO DI NOI (legge 112/2016).

Elenchiamo i contratti in corso sia di residenzialità permanente che di sollievo:

Residenzialità permanente

- 7 contratti con il Comune di Monza
- 1 contratto con il Comune di Trezzo sull'Adda
- 1 contratto con il Comune di Villasanta
- 1 contratto con il Comune di Cinisello Balsamo
- 1 contratto con il Comune di Seregno
- 1 contratto con il Comune di Veduggio
- 1 contratto con il Comune di Albairate
- 1 contratto con il Comune di Desio
- 1 contratto con i familiari di una persona proveniente dalla regione Calabria
- 1 contratto con i familiari di una persona proveninte dal Comune di Cinisello Balsamo.

per una entrata complessiva di € 528.740,36

Progetti di sollievo alle famiglie

I progetti di sollievo alle famiglie, che attingono al fondo del DOPO DI NOI – Legge 112/2016:

- n. 1 persona residente nel Comune di Biassono
- n. 1 persona residente nel Comune di Albiate

e i progetti di sollievo alle famiglie che attingono al Fondo Nazionale Politiche Sociali (ex L. 162/98), con la compartecipazione delle famiglie degli interessati, pari al 10% dell'intero importo

- n.5 persone residenti nel Comune di Cinisello Balsamo.

per una entrata complessiva di €15.797,73

I progetti di sollievo alle famiglie che attingono a risorse dei familiari:

- n. 1 persona residente nel Comune di Lissone
- n.2 persone residenti nel Comune di Cesano Maderno

per una entrata complessiva di € 7.216,00

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Oggetto della Cooperativa sono i servizi educativi di cui all'articolo 1, primo comma, lettera "a", della Legge 8 novembre 1991 n. 381.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	16	Persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento .
Servizi semiresidenziali	10	Sollievo di persone con disabilità intellettiva di grado medio-lieve , medio-grave e disturbi del comportamento (**1 fine settimana di due o tre giorni al mese per ogni utente**)

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Rapporto con la collettività

La cooperativa èureka anche nel 2023 ha svolto attività educative, ricreative e socializzanti rivolte ai residenti in collaborazione con cooperative e associazioni di volontariato e pubbliche amministrazioni del territorio.
Nello specifico, collabora con l'asilo Litta di Vedano al Lambro per l'inserimento di una persona che svolge un tirocinio socializzante, con il gruppo Sacro Cuore di Monza per una attività ricreativa.
Con il trasferimento ad Albiate, è iniziata anche una proficua collaborazione con i servizi sociali, la parrocchia e l'oratorio.

Dall'1 al 8 luglio, la cooperativa eureka ha organizzato la vacanza estiva, presso la struttura ricettiva San Gioacchino al Castello di Ballabio.
Alla vacanza hanno partecipato tutti i 16 residenti, 3 persone che usufruiscono del progetto sollievi, 6 dipendenti, 1 volontario.

E' continuata l'attività di raccolta tappi di plastica, che oltre a garantire una entrata per èureka e contribuire al riciclo e quindi alla salvaguardia dell'ambiente, offre la possibilità di creare relazioni importanti con il territorio.
La raccolta ha portato ad una entrata di €605,00 per un totale di kg 2.420

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa èureka collabora con le pubbliche amministrazioni del territorio per l'individuazione, l'inserimento e la presa in carico degli utenti.
Ha collaborato, con il Comune di Albiate ed in particolare con l'assessorato ai servizi sociali e cultura, con la parrocchia e l'oratorio per l'organizzazione di attività ricreative, aggregative e socializzanti.

Impatti ambientali

L'acquisto della nuova sede di Albiate ha permesso ad èureka di migliorare notevolmente la qualità dei servizi offerti, generando anche un importante impatto sull'ambiente, attraverso la riqualificazione dell'immobile secondo le nuove disposizioni di legge in materia di impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2023 la Cooperativa sociale èureka ha registrato un utile di euro 9.189,00 euro a fronte di un **valore della produzione pari a 608.524,00 euro.**

Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023 la **retta è aumentata,** per un ammontare giornaliero di euro 93,00 rispetto a €90,00 del 2022, per persone che non richiedono una assistenza continua nella cura di sè e in ambito educativo; euro 103,00 rispetto a €100,00 del 2022, per persone che richiedono una assistenza continua nella cura di sè e in ambito educativo.

PROGETTO : "Una casa nel cuore"
In continuità con il percorso intrapreso negli anni, èureka si è impegnata a proporre e organizzare un ambiente accogliente in cui ogni persona possa **"sentirsi a casa".**
A tale proposito, il **2023** è stato un anno **molto importante** e significativo per èureka, in seguito al trasferimento nella nuova cassa di Albiate.

La nuova casa di èureka ha generato **un cambiamento** notevolmente **positivo** sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.
I nuovi spazi hanno permesso di **aumentare il numero dei posti disponibili** sia per la residenzialità stabile, che per i percorsi di sollievo alle famiglie.
I residenti, inoltre, hanno da subito manifestato un evidente **benessere** grazie agli ampi **spazi** sia **interni** che **esterni**.
èureka ha potuto organizzare interessanti laboratori e attività artistiche, ludiche, ricreative e socializzanti, anche in collaborazione con i servizi sociali, la parrocchia e l'oratorio di Albiate.

Nel 2023 èureka ha ricevuto **donazioni, per un importo complessivo di €59.707,00,** come riportato di seguito:
€ 1.000,00 Banca di Credito Cooperativo di Triuggio Filiale di Vedano al Lambro
€ 3.075,00 Arbitri di pallavolo del CSI di Milano
€ 529,00 Arbitri di pallacanestro del CSI di Milano
€ 3.000,00 Associazione Orma di Roma
€ 300,00 Associazione Les Cornacles
€ 1.000,00 Studio dentistico Alampi
€ 500,00 Iperal per il sociale
€ 47.848,00 da donatori privati, di cui € 11.650,00 per l'abbattimento degli alberi pericolanti, in seguito al nubifragio di luglio

€ 2.455,00 per le **campagne raccolta fondi** come riportato di seguito:
€ 500,00 raccolta fondi di Natale
€ 1.955,00 spettacolo "Sette monelli per una miliardaria", realizzato dalla Compagnia L'Airone, di cui €100 versati dall'Azienda Spirax Sarco Italy di Nova Milanese (MB)-

Il totale di **euro 59.707,00** appare in bilancio come segue:
Euro 48.788,00 in bilancio come donazioni ricevute
Euro 790,00 girate a cespiti per attrezzature acquistate
Euro 7.674,00 rimasti tra i debiti in attesa di futuro utilizzo

Euro 2.455,00 come raccolte fondi

5 x 1000
€ 3.397,08 utilizzato per laboratori e utenze, come riportato di seguito:
€ 1.100,00 laboratorio “Il Filo”
€ 811,92 laboratorio artistico
€ 1.485,16 utenze luce e gas

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 552.359,00€
Attivo patrimoniale: 1.271.616,00€
Patrimonio proprio: 51.462,00€
Utile di esericizio: 9.189,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 608.524,00€
Anno di rendicontazione -1: 562.554,00€
Anno di rendicontazione -2: 473.077,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	183.574,00€	30.17%
Ricavi da aziende profit	605,00€	0.1%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	1.228,00€	0.2%
Ricavi da persone fisiche	366.952,00€	60.3%
Donazioni (compreso 5 per mille)	56.165,00€	9.23%
Totale	**608.524,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	551.754,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	605,00€
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;	0,00€
g) formazione universitaria e post-universitaria;	0,00€
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	0,00€
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	0,00€
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;	0,00€
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€

Attività di legge	Valore
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;	0,00€
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa **èureka** crede fermamente nel **rispetto dell'ambiente** e al **contributo** che può dare sia direttamente che indirettamente **alla società.**
Opera nella quotidianità per **ridurre gli sprechi** e **migliorare la qualità delle relazioni sociali.**
Si adopera per vivere concretamente tali valori, **attraverso il progetto: "Abitare il mondo",** che considera come la nuova sfida educativa di èureka.
In un tempo, come il nostro, in cui è fondamentale la **consapevolezza della tutela e della salvaguardia del mondo in cui viviamo** e che consegneremo alle generazioni future, ***èureka* non può esimersi dalla responsabilità di contribuire alla cura e alla costruzione di un mondo più umano e vivibile**.
Ciascuno, secondo le proprie capacità, può contribuire a "costruire la casa comune", attraverso relazioni aperte, fondate sul rispetto, la solidarietà e la bellezza di essere "cittadino del mondo" e offrire un contributo personale e collettivo in armonia con l?ambiente in cui vive.
Nel **2023** èureka si è impegnata concretamente in tal senso su diversi fronti:

- ha continuato la RACCOLTA TAPPI di PLASTICA e SUGHERO, destinati al RICICLO
- sono iniziati i lavori di riqualificazone del giardino, di intraprendere relazioni nuove sul territorio, migliorando la qualità delle relazioni sociali

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	Cooperativa Donghi	Inserimento 2 utenti
Cooperative	Cooperativa Solaris -Atelier	Inserimento un utente
Associazioni no profit	Asilo Litta Vedano al Lambro	Inserimento un utente

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa èureka nel corso degli anni e anche per tutto il 2023 ha concentrato le proprie forze e le proprie energie per incarnare **gli elementi fondamentali della cooperazione**, della **solidarietà**, dell'**inclusione** e della **mutualità**.
Per èureka, infatti, **è essenziale che ciascuno contribuisca personalmente**, a partire dalle proprie capacità, **alla realizzazione di progetti orientati alla valorizzazione della persona, per il bene comune**. **Fondamentale è il coinvolgimento, la partecipazione e la valorizzazione degli stakeholder**, cioè i portatori d'interesse, soggetti fisici o giuridici, che risultano coinvolti nelle attività della cooperativa e in grado di orientare il sistema valoriale di riferimento nonché la programmazione dell'attività.

Allo stato attuale gli stakeholder sono rappresentati dalle seguenti categorie:
-**Utenti dei servizi e loro familiari** provenienti dai comuni di Monza, Trezzo Sull'Adda, Villasanta, Seregno, Besana Brianza, Cinisello Balsamo, Cesano Maderno, Lissone, Biassono, Milano, Veduggio con Colzano
-soci lavoratori
Tra i soci lavoratori sono contemplate le seguenti figure: responsabile, responsabile delle risorse umane, autista, addetto alla segreteria, educatore
- lavoratori non soci
Tra i lavoratori non soci sono contemplate le seguenti figure: personale ausiliario, personale educativo, personale amministrativo
-soci volontari
Tra i soci volontari sono contemplate le seguenti figure: una ex insegnante di educazione fisica in pensione; un pensionato impiegato come autista e accompagnatore
-enti locali
-**organizzazioni di volontariato e cooperative sociali del territorio**

Nel corso degli anni èureka, e anche per tutto il 2023, ha sempre dedicato particolare attenzione al coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni attraverso l'organizzazione di eventi quali feste, spettacoli teatrali e campagne di raccolta fondi .

Data l'importanza della figura degli stakeholder, èureka continua a programmare anche per il prossimo futuro strategie atte a migliorarne il coinvolgimento.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Uno dei principali **obiettivi** della cooperativa èureka è il continuo approfondimento e miglioramento del processo di rendicontazione sociale, sia attraverso il coinvolgimento di realtà che ne possano **migliorare la stesura e l'aspetto grafico** sia attraverso il **coinvolgimento di soci e collaboratori**.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
	Redazione grafica	*La cooperativa èureka si impegna a intensificare la diffusione del bilancio sociale attraverso i canali social.*

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
	Formazione del personale	Nel 2023 la cooperativa èureka si è impegnata a migliorare la formazione del personale. La formazione è considerata un'attività strategica ed evolutiva della cooperativa, per supportare i bisogni professionali, gestionali, di promozione e sviluppo della cooperazione. Sono stati svolti corsi di formazione per il personale dagli organi di viglilanza, secondo le disposizioni di legge . Ogni tre settimane circa si è svolto il percorso di supervisione dell'èquipe educativa con una pedagogista e counselor formatore - analista transazionale PTSTA-E. Un elemento fondamentale nell'approccio pedagogico è stato lo studio e l'applicazione del metodo montessori, applicato alla disabilità intellettiva. **In linea con tale indirizzo educativo, nel 2024 èureka vuole approfondire e sviluppare il metodo montessori e partecipare ai corsi di formazione dal CPP di Daniele Novara, sia in presenza che on line.**